



ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

**Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.**

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

\*\*\*\*\*

Cenjene stranke,

Državni zbor Republike Slovenije je na izredni seji dne 3.2.2021 sprejel Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) t. i. »osmi protikoronski paket oziroma PKP8« (v nadaljnjem besedilu: **Zakon**). Zakon je stopil v veljavo dne 5.2.2021.

Zakon prinaša podaljšanje ukrepov predvsem na področju zaščite delovnih mest, kot sta delno povračilo nadomestila plače delavcem na začasem čakanju na delo in subvencioniranje krajšega delovnega časa, ob tem pa tudi nov ukrep povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije. V Zakonu so vključeni tudi krizni dodatki za posamezne skupine prebivalstva (upravičence iz invalidskega zavarovanja, brezposelne osebe in študente, ki se izobražujejo v tujini).

V nadaljevanju vam predstavljamo odgovore na najbolj aktualna vprašanja o novostih, ki jih glede na Zakon prinaša nova ureditev.

\*\*\*\*\*

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## KAZALO

<b><u>SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONOV</u></b>	<b>3</b>
<b>ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOOPE)</b>	<b>3</b>
UKREPI NA PODROČJU JAVNEGA NAROČANJA	3
<b>ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOPDVE)</b>	<b>3</b>
SKLIC IN IZVEDBA SKUPŠČINE ZBORNICE ALI ZDRUŽENJA	3
<b>ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ PRI OMILITVI POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPOPĐVE)</b>	<b>4</b>
SOLIDARNOSTNI DODATEK ZA PREJEMNIKE INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA	4
<b>GRADBENI ZAKON (GZ)</b>	<b>5</b>
POSTOPEK IZDAJE GRADBENEGA DOVOLJENJA	5
<b>ZAKON O NALEZLJIVIH BOLEZNIH (ZNB)</b>	<b>5</b>
GLOBA	5
<b><u>ODSTOP O DOLOČB POSAMEZNIH ZAKONOV</u></b>	<b>6</b>
<b>ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOOPE)</b>	<b>6</b>
UKREP DELNEGA SUBVENCIONIRANJA SKRAJŠANJA POLNEGA DELOVNEGA ČASA	6
<b>ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH (ZDR-1)</b>	<b>7</b>
OBVEŠČANJE V ZVEZI Z DELOM NA DOMU	7
<b>ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ PRI OMILITVI POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPOPĐVE)</b>	<b>7</b>
KRIZNI DODATEK IZ 85. ČLENA ZIUPOPĐVE	7
<b>ZAKON O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU (ZPIZ-2)</b>	<b>9</b>
OBRAČUN SOCIALNIH PRISPEVKOV IN NADOMESTILO PLAČE	9
DELNA SUBVENCIJA ZA MINIMALNO PLAČO	9
<b>ZAKON O ZDRAVSTVENEM VARSTVU IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU (ZZVZZ)</b>	<b>11</b>
KRATKOTRAJNA ODSOTNOST ZARADI BOLEZNI	11
<b><u>ZAČASNI UKREPI</u></b>	<b>13</b>
<b>ZAČASNI UKREP NA PODROČJU INVALIDSKEGA VARSTVA</b>	<b>13</b>
ENKRATNI SOLIDARNOSTNI DODATEK ZA DRUGE RANLJIVE SKUPINE	13
<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA</b>	<b>14</b>
ENKRATNI SOLIDARNOSTNI DODATEK ZA DIJAKE, STAREJŠE OD 18 LET	14
<b>ZAČASEN UKREP DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO</b>	<b>15</b>
POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO	15
<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU POMOČI BREZPOSELNIH OSEBAM</b>	<b>22</b>
ENKRATNI SOLIDARNOSTNI DODATEK ZA BREZPOSELNE OSEBE	22
<b>ZAČASNI UKREP ZA DODATEK ZA ŠTUDENTE, KI SE IZOBRAŽUJEJO V TUJINI</b>	<b>23</b>
ENKRATNI SOLIDARNOSTNI DODATEK ZA ŠTUDENTE, KI SE IZOBRAŽUJEJO V TUJINI	23
<b><u>PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE</u></b>	<b>24</b>

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## ZAKON O DODATNIH UKREPIH ZA OMILITEV POSLEDIC COVID-19

### SPREMEMBE IN DOPOLNITVE ZAKONOV

#### ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOOPE)

##### Ukrepi na področju javnega naročanja

***Do kdaj lahko naročnik uporabi postopek naročila male vrednosti, za katerega pri javnem naročilu blaga in storitev, obvestil v zvezi z njim, ni potrebno poslati v objavo Uradu za publikacije Evropske unije, in pri javnem naročilu gradnje, če je vrednost naročila nižja od 1.000.000 EUR?***

Ne glede na Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in nasl.; v nadaljnjem besedilu: **ZJN-3**), do 31.12.2021.

***Do kdaj se lahko dovoli popravni mehanizem tudi v primeru, če gospodarski subjekt ne izpolnjuje obveznih davkov in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ v skladu s predpisi države, v kateri ima sedež, ali predpisi države naročnika, če vrednost teh neplačanih zapadlih obveznosti na dan oddaje ponudbe ali prijave ali preverjanja znaša 50 EUR ali več ali če na dan oddaje ponudbe ali prijave ali preverjanja ta subjekt ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih pet let do dneva oddaje ponudbe ali prijave?***

Do 31.12.2021 ne glede na ZJN-3. Naročnik v tem primeru določi primeren rok, v katerem mora gospodarski subjekt obveznosti izpolniti, vendar ta ne sme biti daljši od 30 dni.

#### ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOPDVE)

##### Sklic in izvedba skupščine zbornice ali združenja

***Ali je tudi za zbornice ali združenja omogočen poseben način sklica in izvedbe skupščine članov, kot to velja za člane društva?***

Da, v času do preklica ukrepa začasne delne omejitve gibanja ljudi in omejitve oz. prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s COVID-19, lahko tudi zbornice in združenja o najpomembnejših odločitvah skličejo in izvedejo skupščino korespondenčno ne glede na siceršnje

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



določbe temeljnega akta ali statuta, če lahko zagotovijo enakopravnost sodelovanja vseh članov. Smiselno se uporabljajo pravila za sklic in izvedbo zbora članov društva.

Če je zastopniku ali članu organov upravljanja zbornice ali združenja v času veljavnosti ukrepa začasne delne omejitve gibanja ljudi in omejitve oz. prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s COVID-19 potekel mandat za zastopanje oziroma opravljanje funkcije, se mu mandat podaljša do prve skupščine, ki sledi poteku mandatne dobe, če se skupščina ne more sklicati na korespondenčen način.

Zbornica ali združenje je dolžno sklicati skupščino članov najpozneje v treh mesecih od preklica ukrepa začasne delne omejitve gibanja ljudi in omejitve oz. prepovedi zbiranja ljudi zaradi preprečevanja okužb s COVID-19.

**Ali Zakon predvideva tudi posebne določbe za sklic, izvedbo in odločanje na korespondenčne skupščine?**

Ne, uporabljajo se določbe temeljnega akta oz. statuta zbornice ali združenja.

## ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ PRI OMILITVI POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPOPĐVE)

### Solidarnostni dodatek za prejemnike invalidskega zavarovanja

**Na kateri krog upravičencev je Zakon razširil upravičenost do solidarnostnega dodatka za upokojece?**

Na prejemnike nadomestil iz invalidskega zavarovanja, ki delajo krajši delovni čas in so na začasnem čakanju na delo oz. odsotni z dela zaradi višje sile ter imajo stalno prebivališče v Republiki Sloveniji.

**Kako se izračuna višina dodatka v teh primerih?**

Nadomestilo iz invalidskega zavarovanja se preračuna na polni delovni čas, dodatek pa se prizna ob upoštevanju preračunanega nadomestila in zneskov iz tretjega odstavka 119. člena ZIUPOPĐVE v sorazmernem delu, ki je odvisen od obsega krajšega delovnega časa, za katerega prejemajo nadomestilo iz invalidskega zavarovanja. Pri določitvi višine dodatka se upošteva višina nadomestila, ki ga je uživalec prejel za mesec december 2020.

**Kako se uveljavlja izplačilo solidarnostnega dodatka za uživalce nadomestil iz invalidskega zavarovanja?**

Uživalec nadomestila skupaj z dokazilom o odrejenem začasnem čakanju na delo oz. odsotnosti zaradi višje sile, vloži vlogo na Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljnjem besedilu: **ZPIZ**).

### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Do kdaj mora biti vloga vložena?**

Do 31.3.2021.

**GRADBENI ZAKON (GZ)**

**Postopek izdaje gradbenega dovoljenja**

**Kdaj je v postopku izdaje gradbenega dovoljenja omogočena izvedba ustne obravnave preko videokonference?**

Če pristojni upravni organ za gradbene zadeve presodi, da to pripomore k hitrejšemu in učinkovitejšemu postopku in če pri organu obstajajo ustrezne tehnične možnosti ter je glede na predmet obravnavanja to mogoče.

**Kaj lahko storijo udeleženci, če nimajo tehničnih možnosti za sodelovanje preko videokonference?**

O tem morajo obvestiti pristojni upravni organ za gradbene zadeve v roku, določenem v vabilu za ustno obravnavo. Pristojni upravni organ za gradbene zadeve omogoči udeležencem, ki nimajo tehničnih možnosti za sodelovanje preko videokonference, neposredno spremljanje ustne obravnave v prostoru, kjer se izvaja, ali videokonferenčno spremljanje ustne obravnave s tehničnimi sredstvi, ki jih zagotovi sam ali drugi organi.

**Kdo podpiše zapisnik ustne obravnave?**

Zgolj uradna oseba, ki vodi ustno obravnavo preko videokonference.

**ZAKON O NALEZLJIVIH BOLEZNIH (ZNB)**

**Globa**

**Za kateri dodatni razlog se lahko kaznuje pravna ali fizična oseba z globo?**

Če ravna v nasprotju s programi za preprečevanje, obvladovanje, odstranitev in izkoreninjenje nalezljivih bolezni, ki se nanašajo na cepljenja v času razglašene epidemije nalezljive bolezni.

**Koliko znaša globa?**

Od 4.000 do 100.000 EUR za pravno osebo in od 2.000 do 5.000 EUR za samostojnega podjetnika posameznika ali posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## ODSTOP O DOLOČB POSAMEZNIH ZAKONOV

### ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUOOPE)

#### Ukrep delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa

#### **Kateri delodajalec lahko uveljavlja pravico do subvencije skrajšanja polnega delovnega časa od 1.2.2021 dalje?**

Delodajalec, ki:

- je pravna ali fizična oseba, ki je bila v Poslovni register Slovenije vpisana pred 18.10.2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za poln delovni čas oz. fizična oseba, ki opravlja kmetijsko dejavnosti in je bila pred 18.10.2020 vpisana v Register kmetijskih gospodarstev, in
- po njegovi oceni najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela.

#### **Ali je delodajalec dolžan vračati znesek prejete subvencije v primeru izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oz. dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, ki so bila izplačana v letu 2021 oz. za leto 2021?**

Da. Če je do takšnega izplačila prišlo od 1.1.2021 dalje, je delodajalec, ki je prejel subvencijo skrajšanja polnega delovnega časa, ne glede na sedmi odstavek 18. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20 in nasl., v nadaljevanju: **ZIUOOPE**), dolžan o tem seznaniti Finančno upravo Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: **FURS**) najpozneje v dveh mesecih po izplačilu.

Prejeta sredstva bo moral vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.

#### **Kdo izvaja nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti vračila prejetih sredstev?**

FURS, ki za postopek nadzora smiselno uporabi zakon, ki ureja davčni postopek.

#### **Koga se še lahko kaznuje z globo v višini, kot je določena v ZIUOOPE?**

Ne glede na 79. člen ZIUOOPE in 42. člen Zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (Uradni list RS, št. 98/20 in nasl., v nadaljevanju: **ZIUPDV**) se lahko kaznuje tudi delodajalec, ki prejme subvencijo, odgovorna oseba delodajalca, prejemnika subvencije, in delodajalec posameznik, prejemnik subvencije, če v roku dveh mesecih po izplačilu ne seznanijo FURS o izplačilih oz. nakupih.

#### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH (ZDR-1)
Obveščanje v zvezi z delom na domu
<b>Ali je delodajalec dolžan pred začetkom dela delavca na domu o tem obvestiti Inšpektorat Republike Slovenije za delo?</b>
Da, ne glede na četrty odstavek 68. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in nasl.; v nadaljnjem besedilu: <b>ZDR-1</b> ), mora delodajalec posredovati podatke o: <ul style="list-style-type: none"> <li>- podatkih o delodajalcu (naziv, naslov, matična številka in dejavnost, ki jo opravlja),</li> <li>- podatkih, ki se nanašajo na delavca, ki bo opravljal delo na domu (osebno ime, naziv delovnega mesta oz. vrsta dela, s kratkim opisom dela, ki ga bo delavec opravljal, delovna sredstva in delovna oprema, ki jo bo delavec uporabljal, predvideno obdobje trajanja in predvideni delež delovnega časa opravljanja dela na domu),</li> <li>- morebitnem tveganju za varnost in zdravje delavca pri opravljanju dela na domu.</li> </ul>
<b>Na kakšen način se ti podatki sporočajo?</b>
Če je delodajalec vpisan v Poslovni register Slovenije, obvestilo vloži elektronsko prek informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom, ki ga upravlja ministrstvo, pristojno za javno upravo.
<b>Do kdaj velja ta ukrep?</b>
Ukrep velja od 1.4.2021 do 31.12.2021.

ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ PRI OMILITVI POSLEDIC DRUGEGA VALA EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPOPDVE)
Krizni dodatek iz 85. člena ZIUPOPDVE
<b>Na katere upravičence Zakon razširja upravičenost do tega dodatka?</b>
Na vsakega zaposlenega, ki dela in čigar mesečna plača za november 2020, pri kateri se ne upošteva plačilo za poslovno uspešnost, ni presegla dvakratnika minimalne plače.
<b>Kdaj se mora izplačati krizni dodatek v višini 200 EUR, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov?</b>
Izplača se ob plači za mesec januar 2021.
<b>Kako je v primeru, da delavec ne dela cel mesec december?</b>
Upravičen je do sorazmernega dela dodatka.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b><i>Za katere dni delavcu še pripada ta dodatek?</i></b>
Delavcu pripada dodatek za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi na ta dan dejansko delal, dodatek pa mu ne pripada za druge oblike odsotnosti z dela.
<b><i>Kako je v primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom?</i></b>
Delavec ima pravico do kriznega dodatka sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v posebnih primerih v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja.
<b><i>Kdo ni upravičen do kriznega dodatka?</i></b>
Zaposleni pri neposrednih in posrednih uporabnikih proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov ter tujih diplomatskih predstavništvi in konzulatih, mednarodnih organizacijah, predstavništvi mednarodnih organizacij ter institucijah, organih in agencijah Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: <b>EU</b> ) v Republiki Sloveniji.
<b><i>Kje se zagotavljajo sredstva za izplačilo?</i></b>
Sredstva se zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije oz. iz sredstev, pridobljenih iz proračuna EU.
<b><i>Kako delodajalec uveljavlja povračilo izplačanega dodatka zaposlenemu?</i></b>
Delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu izplačal krizni dodatek.
<b><i>Do kdaj mora upravičenec predložiti izjavo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki?</i></b>
Najpozneje do 31.3.2021.
<b><i>Kdaj FURS izplača povračilo tega dodatka?</i></b>
Najpozneje do 20.4.2021.
<b><i>Kdo izvaja nadzor nad izplačevanjem tega dodatka delavcem?</i></b>
Nadzor izvaja Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.
<b><i>Kdo izvaja nadzor v zvezi z uveljavljanjem pravice delodajalca do povračila?</i></b>
Nadzor izvaja FURS, ki za postopek nadzora smiselno uporabi zakon, ki ureja davčni postopek.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





**Koliko znašajo globe za delodajalce?**

Z globo:

- od 3.000 do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki ne izplača kriznega dodatka,
- od 1.500 do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, ki ne izplača kriznega dodatka,
- od 450 do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, ki ne izplača kriznega dodatka,
- od 450 do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, ki ne izplača kriznega dodatka.

**ZAKON O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU (ZPIZ-2)**

**Obračun socialnih prispevkov in nadomestilo plače**

**Katera je najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestila za plače in nadomestila plače izplačane za mesece od julija do decembra 2021?**

Najnižja osnova je minimalna plača (in ne znesek 60 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec, kakor je določeno v 144. in 152. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 in nasl.; v nadaljnjem besedilu: **ZPIZ-2**)).

**Delna subvencija za minimalno plačo**

**Pod katerimi pogoji je delodajalec upravičen do povračila dela minimalne plače?**

Delodajalec je do tega ukrepa upravičen za vsakega zaposlenega, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne dosega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in nasl.).

Delodajalci, ki so neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov ter tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v Republiki Sloveniji, do tega niso upravičeni.

**V kakšni obliki se izplača povračilo dela minimalne plače?**

V obliki mesečne subvencije v višini 50 EUR.

**Za katero obdobje je delodajalec upravičen do delne subvencije za minimalno plačo?**

Za plačilo dela od 1.1.2021 do 30.6.2021.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Kako je v primeru, ko ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali opravlja delo v krajšem delovnem času od polnega?**

V takšnem primeru ima delodajalec pravico do subvencije sorazmerno delovnemu času, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma opravil delo.

**Kje se zagotavljajo sredstva za izplačilo subvencije?**

Sredstva se zagotavljajo v proračunu Republike Slovenije oziroma iz sredstev, pridobljenih iz proračuna EU.

**Kako delodajalec uveljavlja povračilo subvencije?**

Delodajalec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo iz prvega odstavka 29. člena Zakona, ter podatke, iz katerih izhaja upravičenost do subvencije. Za pravilnost izjave delodajalec kazensko in materialno odgovarja.

**Kdaj upravičenec predloži izjavo?**

Izjavo predloži v elektronski obliki najpozneje do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do 31.7.2021.

**Kdaj FURS izplača subvencijo?**

Najpozneje do 20. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje izjave.

**V kakšnih primerih mora delodajalec prejeto subvencijo vračati?**

Če je od uveljavitve Zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oz. dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oz. za leto 2021, mora delodajalec o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz Zakona do dneva vračila.

**Ali prejetje subvencije omejuje delodajalca pri odpuščanju delavcev?**

Da, delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je bil upravičen do prejemanja subvencije, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred uveljavitvijo Zakona (tj. 5.2.2021). Nadzor nad tem izvaja Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Kdo izvaja nadzor v zvezi z uveljavljanjem pravice delodajalca do subvencije in izpolnjevanjem obveznosti vračila prejete subvencije?**

Nadzor izvaja FURS, ki za postopek nadzora smiselno uporabi zakon, ki ureja davčni postopek. Za namen izvajanja nadzora ima FURS pravico neposredno od delodajalca pridobiti dokazila in listine, potrebne za nadzor upravičenosti do subvencije.

**Koliko znašajo globe za delodajalce?**

Z globo:

- od 3.000 do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem, začne postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je bil upravičen do prejemanja subvencije, ali odpove pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred uveljavitvijo Zakona,
- od 1.500 do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori prekršek iz prejšnje alineje,
- od 450 do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori prekršek iz prve alineje,
- od 450 do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prve alineje.

**ZAKON O ZDRAVSTVENEM VARSTVU IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU (ZZVZZ)**

**Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni**

**Koliko dni je lahko delavec odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik?**

Delavec je lahko odsoten do tri zaporedne dni v kosu (v nadaljnjem besedilu: **kratkotrajna odsotnost**), in največ enkrat v posameznem koledarskem letu.

**Kako in kdaj delavec obvesti delodajalca o kratkotrajni odsotnosti?**

Delavec o kratkotrajni odsotnosti pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti.

**Ali obstajajo kakšne omejitve za delavca v času uveljavljanja pravice do kratkotrajne odsotnosti od dela zaradi bolezni?**

Da, delavec v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja.

V primeru, da delavec zgoraj navedeno krši, delodajalec ni upravičen do izplačila nadomestila za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni.



<b><i>Ali je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena, če izbrani osebni zdravnik pri delavcu ugotovi, da je ta tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe?</i></b>
Ne, pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni v tem primeru ni izkoriščena.
<b><i>Ali se šteje, da je ta pravica izkoriščena, čeprav je bil delavec odsoten manj kot tri zaporedne dni?</i></b>
Da.
<b><i>Kako se obračuna nadomestilo za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni?</i></b>
Nadomestilo se obračuna v višini nadomestila, ki ga delodajalec obračuna in plača delavcu zaradi bolezni v skladu z osmim odstavkom 137. člena ZDR-1 (slednji pa določa, da v primeru odsotnosti z dela delavca zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, znaša višina nadomestila plače delavcu, ki bremeni delodajalca, 80 % plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas).
<b><i>Kdaj Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS) povrne delodajalcu izplačano nadomestilo?</i></b>
Povrne ga v 60 dneh po predložitvi njegove zahteve za povračila nadomestila.
<b><i>Kdaj mora delodajalec vložiti zahtevo pri ZZZS?</i></b>
Delodajalec mora vložiti zahtevo za povračilo nadomestila v elektronski obliki najpozneje tri mesece po preteku ukrepa. Postopek vlaganja zahteve podrobneje določi ZZZS.
<b><i>V katerem primeru se nadomestilo ne izplača?</i></b>
Če delavec o kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko ne obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti in/ali v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni opravlja pridobitno dejavnost ali se giba izven kraja svojega bivanja.
<b><i>Kdo opravlja nadzor nad izvajanjem ukrepa?</i></b>
Nadzor opravlja ZZZS.
<b><i>Do kdaj velja ta ukrep?</i></b>
Do 31.12.2021.



## ZAČASNI UKREPI

### ZAČASNI UKREP NA PODROČJU INVALIDSKEGA VARSTVA

#### Enkratni solidarnostni dodatek za druge ranljive skupine

##### ***Kdo so upravičenci do enkratnega solidarnostnega dodatka za druge ranljive skupine?***

Upravičenci so:

- upravičenci po zakonu, ki ureja vojne veterane, ki prejemajo veteranski dodatek kot edini prejemek,
- upravičenci po zakonu, ki ureja vojne invalide, ki prejemajo družinski dodatek kot edini prejemek,
- upravičenci do nadomestila po 5. in 8. členu Zakona o socialnem vključevanju invalidov (Uradni list RS, št. 30/18).

##### ***Kolikšna je višina enkratnega solidarnostnega dodatka?***

150 EUR.

##### ***Do kdaj se mora izplačati?***

Do 30.4.2021.

##### ***Ali je oseba upravičena do tega enkratnega solidarnostnega dodatka, če je hkrati upravičena do dodatka po drugih podlagah?***

Ne.

##### ***Kdo zagotavlja sredstva za izplačilo tega dodatka?***

Republika Slovenija iz državnega proračuna.

##### ***Kako vpliva ta dodatek na uveljavljanje določenih drugih pravic in na dohodnino?***

Ne šteje se v dohodek pri uveljavljanju pravic po predpisih, ki urejajo pravice iz javnih sredstev, razen pri izredni denarni socialni pomoči. Poleg tega se od tega enkratnega solidarnostnega dodatka ne plača dohodnina.

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA</b>
<b>Enkratni solidarnostni dodatek za dijake, starejše od 18 let</b>
<b><i>Kdo so upravičenci do enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake ?</i></b>
Dijaki s stalnim ali začasnim prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki se v šolskem letu 2020/2021 redno izobražujejo po javnoveljavnih izobraževalnih programih v Republiki Sloveniji in na dan 19.10.2010 niso bili vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagi 14., 15., 16., 17. in 25. člena ZPIZ-2 in so dopolnili 18 let pred 19.10.2020.
<b><i>Kolikšna je višina enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake?</i></b>
50 EUR.
<b><i>Do kdaj se enkratni solidarnostni dodatek izplača upravičencem?</i></b>
Do 31.3.2021.
<b><i>Do kdaj mora biti oddan zahtevek za nakazilo enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake?</i></b>
Do 28.2.2021.
<b><i>Kdo zagotovi podatke o upravičenosti do enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake?</i></b>
Ministrstvo, pristojno za izobraževanje, s tem ko v elektronski obliki za ta namen posreduje podatke iz Centralne evidence udeležencev vzgoje in izobraževanja, in sicer EMŠO in status upravičenca.
<b><i>Kdo zagotavlja izplačilo enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake?</i></b>
Republika Slovenija iz državnega proračuna.
<b><i>Kako vpliva enkratni solidarnostni dodatek za dijake na uveljavljanje določenih drugih pravic in na dohodnino?</i></b>
Ne šteje se v dohodek pri uveljavljanju pravic po predpisih, ki urejajo pravice iz javnih sredstev, razen pri izredni denarni socialni pomoči. Poleg tega se od enkratnega solidarnostnega dodatka za dijake ne plača dohodnina.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



ZAČASEN UKREP DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO
Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo
<b><i>Kdo lahko uveljavlja pravico do ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo?</i></b>
<p>Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, registriran najpozneje na dan 31.12.2020, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi epidemije ali posledic epidemije, razen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2020 višji od 70 %,</li> <li>- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot deset zaposlenih na dan 31.12.2020,</li> <li>- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU v Republiki Sloveniji.</li> </ul>
<b><i>Kateri delodajalci so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil?</i></b>
<p>Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019 oziroma 2020. Če niso poslovali v celotnem letu 2019, 2020 oziroma 2021, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, 2020 oziroma 2021.</p> <p>Ne glede na neizpolnjevanje tega pogoja so do nadomestila upravičeni tudi tisti delodajalci, ki imajo status humanitarne organizacije po ZHO ali status invalidske organizacije po zakonu o invalidskih organizacijah.</p> <p>Če ti pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2021 ne bodo doseženi, mora upravičenec vrniti prejeta sredstva na podlagi ukrepa.</p>
<b><i>Kaj se šteje kot prihodek?</i></b>
Čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.
<b><i>Kaj če vlogo vloži delodajalec, ki je bil registriran po 31.12.2020?</i></b>
Vloga se v tem primeru s sklepom zavrže. Zoper sklep ni pritožbe.
<b><i>Kaj mora storiti delodajalec, ki je uveljavljal ta ukrep, vendar naknadno ugotovi, da ne izpolnjuje pogoja upada prihodkov?</i></b>
Obvestiti mora FURS najpozneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oz. do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2021. V 30 dneh od vročitve



odločbe mora znesek prejete pomoči vrniti. Zamudne obresti je potrebno plačati od poteka tega roka do plačila po Zakonu o predpisani obrestni meri zamudnih obresti (Uradni list RS, št. 11/07; v nadaljnjem besedilu: **ZPOMZO-1**). Nadzor nad tem izvaja FURS smiselno glede na zakon, ki ureja davčni postopek.

***Za katero obdobje lahko upravičeni delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo na podlagi Zakona?***

Upravičeni delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo od 1.2.2021 do 30.4.2021. Vlada Republike Slovenije lahko ukrep s sklepom podaljša dvakrat za obdobje enega meseca vendar ne dlje kot do 30.6.2021.

Ne glede na to pa je do tega ukrepa upravičen tudi delodajalec, ki je izpolnjeval pogoje za uveljavitev pravice do delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po ZZUOOP in je delavce napotil na začasno čakanje na delo v obdobju od 16.1. do 31.1.2021.

***Kako delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo?***

Delodajalec delavca na začasno čakanje na delo napoti pisno. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila plače.

***Za največ koliko dni lahko delodajalec delavca, ki je na začasnem čakanju na delo, pozove, da se vrne na delo?***

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo po Zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do 7 delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: **ZRSZ**).

***Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec v času začasnega čakanja na delo?***

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80 % osnove). Nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji.

***Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki v času začasnega čakanja na delo izrabljuje pravico do letnega dopusta?***

Če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabljuje pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja (tj. ZDR-1).

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





***Kaj je osnova za nadomestilo plače za čas začasnega čakanja na delo, če je bila plača delavca znižana zaradi določitve krajšega polnega delovnega časa pri delodajalcu?***

Za določitev osnove za nadomestilo plače se v tem primeru upošteva plača ali osnova za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred določitvijo krajšega polnega delovnega časa.

***Kako je z nadomestilom plače po Zakonu, če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela oz. je upravičen do dela s krajšim delovnim časom?***

Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času ne izplačuje.

Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal.

***Kakšna je višina delnega povračila nadomestila plače delodajalcem za delavce na začasnem čakanju na delo?***

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober 2020. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (»bruto I«).

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 100 % nadomestila plače za delodajalce, pri katerih skupni znesek javnih sredstev, prejetih skladno s točko 3.1 Sporočila Komisije Začasni okvir za ukrepe državnih pomoči v podpro gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 (UL C št. 91I z dne 20. 3. 2020, s spremembami; v nadaljnjem besedilu: **Začasni ovir Komisije**), ni presegel 1,8 milijona EUR na posamezno podjetje, pri čemer se v maksimalno določen znesek všteva tudi pomoč, ki jo bo prejel do konca upravičenosti po Zakonu. Navedeni znesek mora biti izražen kot bruto zneski pred odbitkom davkov ali drugih dajatev. Višina povračila izplačanega nadomestila plače je omejena z višino povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji. V 100 % povračila izplačanega nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (bruto I).

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Za čas, ko je delodajalcu zaradi epidemije COVID-19 s predpisi opravljanje gospodarske dejavnosti onemogočeno, je v obeh primerih (t. j. 80 % in 100 %) v povračilo nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, vključeno nadomestilo plače z vsemi davki in prispevki delodajalca (bruto II).

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2020 nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

#### **Kako delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu?**

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri ZRSZ v 8 dneh od napotitve delavca načasno čakanje na delo. V primeru podaljšanja ukrepa (glede na drugi odstavek 40. člena Zakona) mora biti vloga v skladu z omenjenim rokom vložena najpozneje do 30.6.2021. Ne glede na navedeno v prejšnji povedi pa v primeru, če je delodajalec napotil delavce načasno čakanje na delo že pred uveljavitvijo Zakona za obdobje od 1.2.2021 dalje, lahko vloži vlogo za povračilo nadomestila plače v osmih dneh od uveljavitve Zakona, če izpolnjuje vse pogoje za uveljavitev pravice.

Vlogi delodajalec priloži:

- oceno upada prihodkov,
- dokazila o napotitvi delavcev načasno čakanje na delo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga,
- izjavo, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, da ima na dan vložitve vloge plačane vse zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo,
- izjavo, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, da ima na dan vložitve vloge izpolnjene obveznosti iz naslova predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge,
- izjavo, da je zaposlenim na dan vložitve vloge izplačal vsa nadomestila plače,
- izjavo iz četrtega odstavka 44. člena Zakona (tj. izjavo, da iz naslova državnih pomoči po interventnih zakonih ni oziroma ne bo presešel 1,8 milijona EUR na posamezno podjetje), za katero kazensko in materialno odgovarja.

Delodajalec se pri uveljavitvi pravice odloči, ali bo uveljavljal povračilo izplačanega nadomestila plače v višini 100 % ali 80 %.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršnje subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2020 oz. 2021.

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b><i>Kdo odloči o vlogi, s katero delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil?</i></b>
ZRSZ, in sicer odloči o vlogi v 15 dneh s sklepom.
<b><i>Kdaj delodajalec ne more uveljavljati povračila izplačanih nadomestil?</i></b>
Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače ne more uveljavljati delodajalec: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira FURS,</li> <li>- če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje teh obveznosti tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge,</li> <li>- če je nad njim uveden postopek stečaja ali če se nahaja v likvidacijskem postopku.</li> </ul>
<b><i>Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?</i></b>
Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.
<b><i>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?</i></b>
Nadzor izvaja ZRSZ. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora ZRSZ omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.
<b><i>Ali lahko delodajalec v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače odredi nadurno delo ali začasno prerazporedi delovni čas?</i></b>
V obdobju začasnega čakanja na delo delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela in začasno prerazporediti delovnega časa, če lahko to delo opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.
<b><i>V katerih primerih mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?</i></b>
Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva v skladu z Zakonom, mora prejeta sredstva vrniti v celoti če: <ul style="list-style-type: none"> <li>- v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače, delavcem ne izplačuje nadomestil plače,</li> <li>- v obdobju prejemanja povračil nadomestil plače odredi nadurno delo ali prerazporedi delovni čas, čeprav bi to delo lahko opravil z delavci na začasnem čakanju na delo,</li> <li>- če delavca pozove, da se vrne na delo in o tem predhodno ne obvesti ZRSZ,</li> <li>- če v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače začne postopek odpovedi pogodbe iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo, ali odpove pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil</li> </ul>



program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13.3.2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila plače po določenih interventnih zakonih,

- če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju prejemanja sredstev in po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev,
- če je pri oddaji vloge za uveljavitev pravice predložil neresnično izjavo, da ima na dan vložitve vloge plačane vse zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, neresnično izjavo, da ima na dan vložitve vloge izpolnjene obveznosti iz naslova predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge ali neresnično izjavo, da je zaposlenim na dan vložitve vloge izplačal vsa nadomestila plače.

Če je skupna višina prejetih javnih sredstev preseгла zgornjo omejitev iz drugega odstavka 44. člena Zakona, mora prejeta sredstva v presežku vrniti.

**Ali lahko delodajalec delavca, za katerega uveljavlja povračilo nadomestila plače, v obdobju prejemanja nadomestila plače, odpusti?**

V obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače, delodajalec ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13.3.2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20, v nadaljevanju: ZIUOPDVE), ZIUOOPE, ZIUPDV ali ZZUOOP. Delodajalec ne more uveljavljati nadomestila plače v času teka odpovednega roka.

**Ali mora delodajalec prejeta sredstva vrniti, če je od 1.2.2021 dalje prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oz. za leto 2021?**

Da, o tem mora obvestiti FURS najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. Prejeta sredstva mora vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe, skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi po ZPOMZO-1, ki tečejo od dneva prejema delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo do dneva vračila. Nadzor nad tem izvaja FURS smiselno glede na zakon, ki ureja davčni postopek.

**Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad ukrepom začasnega čakanja na delo?**

Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

**Ali se lahko ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo kombinira z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest?**

Da, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.



**Ali je možno prejeta sredstva vračati obročno?**

Da. FURS in ZRSZ lahko dovolita obročno plačilo neupravičeno prejetih sredstev, izplačanih na podlagi zakonov, ki urejajo interventne ukrepe, v največ šestih mesečnih obrokih v obdobju šestih mesecev zaradi izgube sposobnosti pridobivanja prihodkov zaradi epidemije.

Za čas, ko je dovoljeno obročno plačilo v skladu z Zakonom, se za odloženi znesek (vključno z zamudnimi obrestmi) ne zaračunajo obresti.

V kolikor prejemnik sredstev zamudi s plačilom posameznega obroka, z dnem zapadlosti neplačanega obroka zapadejo v plačilo vsi naslednji neplačani obroki.

Za vsa vprašanja, ki niso urejena v 52. členu Zakona, se smiselno uporablja zakon, ki ureja davčni postopek.

**V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?**

Z globo od 3.000 do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki:

- v roku ne obvesti FURS o obveznosti vrnitve sredstev (šesti odstavek 39. člena in deveti odstavek 47. člena Zakona),
- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora,
- izplača nadomestila plače v nasprotju z Zakonom,
- v času prejemanja delnega povračila nadomestil plače delavcem odredi nadurno delo ali začasno prerazporedi delovni čas,
- predhodno ne obvesti ZRSZ v primeru, če delavca pozove, da se vrne na delo,
- v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače začne postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpove pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov (četrti odstavek 47. člena Zakona),
- predloži neresnično izjavo o plačilu vseh zapadlih obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti, ki jih pobira davčni organ, v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, na dan vložitve vloge, o izpolnjenih obveznostih iz naslova predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge, na dan vložitve vloge ali da je zaposlenim na dan vložitve vloge za uveljavitev pravice do povračila nadomestila plače za čas začasnega čakanja na delo izplačal vsa nadomestila plače (sedmi odstavek 47. člena Zakona).

Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.

Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.

Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU POMOČI BREZPOSELNIH OSEBAM</b>
<b>Enkratni solidarnostni dodatek za brezposelne osebe</b>
<b>Kdo so upravičenci do enkratnega solidarnostnega dodatka za brezposelne osebe?</b>
<p>Vse brezposelne osebe, kot jih določa 8. člen Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10 in nasl.; v nadaljnjem besedilu: <b>ZUTD</b>), ki so na dan uveljavitve Zakona vpisane v evidenco brezposelnih oseb in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- so od dne 12.3.2020 do uveljavitve Zakona izgubile zaposlitev, pri čemer jim delovno razmerje ni prenehalo po njihovi krivdi ali volji, kot to določa 63. člena ZUTD, in</li> <li>- na dan uveljavitve Zakona še niso sklenile pogodbe o zaposlitvi ali pričele opravljati dela na podlagi drugega pravnega razmerja, ki je podlaga za vključitev v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti ali se vpisale v register kot samozaposlena oseba.</li> </ul> <p>Tujec z državljanstvom države, ki ni članica EU, EGP ali Švice, je upravičen do dodatka, če se po ZUTD šteje za brezposelno osebo in ne izpolnjuje pogojev za pridobitev pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.</p>
<b>Kolikšna je višina enkratnega solidarnostnega dodatka za brezposelne osebe?</b>
Enkratni znesek v višini 150 EUR neto.
<b>Kam se vloži vloga in kaj mora vsebovati?</b>
Vloga se vloži na ZRSZ. Priložiti se mora odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, ali pogodba o zaposlitvi, sklenjena za določen čas, oziroma druga ustrezna dokazila v primeru prenehanja delovnega razmerja iz drugega razloga.
<b>Do kdaj se mora vloga vložiti?</b>
Najpozneje v 30 dneh od uveljavitve Zakona.
<b>Kdo odloča o vlogi in v kolikšnem času?</b>
O vlogi odloči ZRSZ z odločbo v 30 dneh od prejema vloge. Zoper odločbo ni pritožbe, možen pa je upravni spor.
<b>Kako vpliva ta dodatek na uveljavljanje določenih drugih pravic in na dohodnino?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dodatek se ne šteje v dohodek pri uveljavljanju pravic po predpisih, ki urejajo pravice iz javnih sredstev, razen pri izredni denarni socialni pomoči,</li> <li>- od dodatka se ne plačuje dohodnina,</li> <li>- dodatek se izplača ne glede na morebitno upravičenost brezposelne osebe do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, priznanega po določbah ZUTD ali začasnega denarnega nadomestila, priznanega po določbah ZIUPOP DVE (razen v kolikor gre za tujca, ki v tem primeru do dodatka ni upravičen).</li> </ul>

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Na kaj morajo biti upravičene osebe pozorne pri vročanju odločbe?**

Osebi se odločba vroča z dostavo v hišni predalčnik v skladu z zakonom, ki ureja poštne storitve. Vročitev je opravljena 15. dan od dneva odpreme, ki se označi na odločbi. Če oseba po odpremi odločbe ZRSZ v enem mesecu sporoči, da odločbe v hišni predalčnik ni prejela, je domneva vročitve odpravljena in se vročitev opravi po določbah zakona, ki ureja upravni postopek.

**ZAČASNI UKREP ZA DODATEK ZA ŠTUDENTE, KI SE IZOBRAŽUJEJO V TUJINI**

**Enkratni solidarnostni dodatek za študente, ki se izobražujejo v tujini**

**Kdo so upravičenci do tega dodatka?**

Študenti, ki imajo stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in se v študijskem letu 2020/2021 izobražujejo na tujem visokošolskem zavodu ter na dan 19.10.2020 niso bili vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagi 14., 15., 16., 17. in 25. člena ZPIZ-2.

**Kolikšen je znesek tega dodatka?**

150 EUR.

**Kam se vloži vloga in kaj mora vsebovati?**

Vloga se vloži na ministrstvo, pristojno za izobraževanje, znanost in šport. Priložiti se ji mora dokazilo o izobraževanju na tujem visokošolskem zavodu v študijskem letu 2020/2021.

**Do kdaj se mora vloga vložiti?**

Do 15.2.2021.

**Kdo zagotavlja sredstva za dodatek?**

Republika Slovenija iz proračuna.

**Do kdaj se dodatek izplača?**

Do 28.2.2021.

**Kako vpliva ta dodatek na uveljavljanje določenih drugih pravic in na dohodnino?**

Enkratni solidarnostni dodatek za študente se ne šteje v dohodek pri uveljavljanju pravic po predpisih, ki urejajo pravice iz javnih sredstev, razen pri izredni denarni socialni pomoči. Od tega dodatka se ne plača dohodnine.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### ***Katere določbe prenehajo veljati z dnem uveljavitve Zakona?***

Preneha veljati 105. člen ZIUPOPĐVE, ki se nanaša na poročstvo SID banki za prvo izgubo posojilnega sklada finančnega inženiringa na področju turizma in gostinstva.

\* \* \* \* \*

V odvetniški družbi aktivno spremljamo dogajanje, povezano s COVID-19. Kot doslej, smo vam na voljo po elektronski pošti [info@kbp.si](mailto:info@kbp.si) ali telefonu 012445500, seveda pa so vam na voljo tudi odvetniki, s katerimi vsakodnevno sodelujete.

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Ljubljana, dne 12.2.2021

*Vse informacije, vsebovane v tem dokumentu, so pridobljene iz javno dostopnih virov oziroma iz drugih virov, za katere se predvideva, da so verodostojni. Ta dokument je pripravljen zgolj v splošno informacijo in ni nadomestilo za pravno svetovanje. KBP ne jamči za točnost informacij in ne prevzema odgovornosti za kakršnokoli škodo oziroma stroške v povezavi z vašo morebitno uporabo v tem dokumentu navedenih informacij ali zanašanje nanje.*

### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia

