

## ZAKON O ZAČASNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC COVID-19

### ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

#### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

##### ***Kdo je upravičen do nadomestila plače v skladu z Zakonom zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?***

- Delavec, ki zaradi odrejene karantene v skladu z Zakonom o nalezljivih boleznih (v nadaljnjem besedilu: ZNB) ali v skladu z Zakonom, ne more opravljati dela;
- Delavec, eden od staršev ali oseba, ki neguje in varuje otroka na podlagi veljavnega izvršilnega naslova v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja, ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje, in ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca, šole ali socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu (v nadaljevanju: delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka). Ta pravica ne velja za varstvo vseh otrok, ampak samo v primeru varstva oziroma nege otrok do vključno 5. razreda osnovne šole, otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

##### ***Ali za uveljavljanje pravice do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela, za delodajalca veljajo še kakšni dodatni pogoji?***

Da. Delodajalec lahko povračilo izplačanih nadomestil uveljavlja v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, pod dodatnim pogojem, da izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavca, ki mu je bila odrejena karantena.

##### ***Ali ima delodajalec pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?***

Da.

##### ***Za koliko časa so delavci, ki so upravičenci ukrepa nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, upravičeni do prejemanja nadomestila plače?***

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

## ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

Če je delavcu odrejena karantena, prejema nadomestilo plače iz tega razloga za obdobje, za katero je bila odrejena karantena.

Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, prejema nadomestilo plače za obdobje, za katero je bila otroku odrejena karantena oziroma dokler so podane okoliščine višje sile, ki upravičujejo delavčevo odsotnost.

### ***Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki mu je bila odrejena karantena?***

- Delavec, ki se odpravi v državo, ki je na zelenem ali oranžnem seznamu in izpolnjuje pogoje po Zakonu za prejemanje nadomestila plače: ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove).

- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena v skladu z ZNB ali Zakonom po stiku ali sumu stika z okuženo osebo in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca: ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove).

- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena v skladu z ZNB ali Zakonom po stiku z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in mu je bila zaradi tega odrejena karantena, zaradi česar ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu: ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal.

- Javni uslužbenec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi prihoda z območja z visokim tveganjem za okužbo zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali mu je bila odrejena karantena zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca na delo v tujino, zaradi česar ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu: ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal.

- Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi prihoda z območja z visokim tveganjem za okužbo zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu: ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, razen v primeru odhoda zaradi naslednjih osebnih okoliščin:

- smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrti staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj),

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

## ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

- rojstva otroka,
- vabila na sodišče.

Delavec je v tem primeru upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer višje sile. Delavec mora delodajalcu najpozneje en dan pred odhodom predložiti pisno izjavo, iz katere izhaja, da odhaja v državo na rdečem seznamu zaradi predhodno naštetih osebnih okoliščin.

### **Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?**

Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove).

### **Kako mora ravnati delavec, ki mu je bila odrejena karantena?**

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni, in o razlogih, iz katerih mu je bila odrejena karantena. Najpozneje v treh delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene pa mora le-to posredovati delodajalcu.

### **Kako mora ravnati delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?**

Najpozneje v treh delovnih dneh od nastanka tega razloga mora o vseh okoliščinah, ki vplivajo na nastanek višje sile, obvestiti delodajalca.

### **Kdaj se nadomestilo plače v primeru odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka ne izplačuje oziroma se izplačuje v sorazmernem delu?**

Če je delavec ob odrejeni karanteni upravičen do odsotnosti z dela ali v času odrejene karantene pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti, ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače na podlagi tega ukrepa, v času trajanja ukrepa, ne izplačuje.

Če je delavec ob odrejeni karanteni ali med trajanjem odrejene karantene uveljavil oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače na

## Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

podlagi ukrepa nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po navedenih predpisih, kot da bi delal.

### **Kako delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače?**

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) v osmih dneh od uveljavitve Zakona, ko delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače za čas pred uveljavitvijo Zakona, oz. v osmih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene ali odsotnosti z dela delavca zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka.

Vlogo je v roku iz prejšnjega stavka za vse primere odrejene karantene, ko je odločba izdana do 31.12.2020, mogoče vložiti do 31.12.2020.

V primeru uveljavljanja povračila nadomestila plače zaradi odrejene karantene delavcu, delodajalec vlogi priloži:

- kopijo odločbe o odreditvi karantene, in
- izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče organizirati dela na domu oziroma v primeru izrečenega ukrepa karantene iz petega odstavka 59. člena Zakona pa tudi izjavo delavca o obstoju osebnih okoliščin.

V primeru uveljavljanja povračila nadomestila plače, ko delavec ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, delodajalec vlogi priloži izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile.

### **Kdo odloči o vlogi delodajalca?**

O vlogi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek, odloči ZRSZ.

Na podlagi odločbe o priznanju pravice do povračila izplačanih nadomestil plače, sklene ZRSZ z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti.

### **V kakšnem delu povrne Republika Slovenija delodajalcem izplačana nadomestila plač?**

Izplačana nadomestila plač delavcev, ki zaradi odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva ne morejo opravljati dela, delodajalcu Republika Slovenija povrne v celoti.

## Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka</b>
Delodajalcu povračilo nadomestila plače zaradi odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva otroka pripada tudi za praznične in dela proste dni.
<b><i>Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?</i></b>
Povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.
<b><i>Kaj se zgodi v primeru, če delodajalec nadomestila plače sicer obračuna, vendar jih delavcem, ki so do njih upravičeni, ne izplača?</i></b>
V takem primeru delodajalec ni upravičen do vračila (obračunanih) nadomestil.
<b><i>V katerem primeru mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?</i></b>
Če delodajalec v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače delavcem ne izplačuje neto nadomestila plače in ne poravnava prispevkov za obvezna socialna zavarovanja.
<b><i>Za katero obdobje lahko delodajalec uveljavlja povračilo izplačanega nadomestila plače?</i></b>
Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene v skladu z ZNB in v skladu z Zakonom, ne morejo opravljati dela, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače od 1.10.2020. Na podlagi vloge, ki je vložena na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: ZIUPDV), je delodajalec upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače tudi za obdobje od 1.10.2020 dalje, če obdobje odrejene karantene delavca traja po tem datumu.  Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače od 1.9.2020.  Navedeni ukrepi oziroma pravica delodajalca do povračila izplačanih nadomestil veljajo najdlje do 31.12.2020, pri čemer pa lahko Vlada Republike Slovenije ukrep povračila nadomestil plače zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka s sklepom podaljša za obdobje šestih mesecev.
<b><i>Za katero obdobje veljajo pravice in obveznosti delavca, določene z ukrepom nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?</i></b>

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka</b>
<p>Pravice in obveznosti delavca, ki zaradi odrejene karantene v skladu z ZNB in v skladu z Zakonom ne more opravljati dela, veljajo od 1.10.2020.</p> <p>Pravice in obveznosti delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, določene s tem poglavjem, veljajo od 1.9.2020.</p>
<b>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?</b>
ZRSZ. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora ZRSZ omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti. V primeru nadzora na kraju samem, mora delodajalec ZRSZ omogočiti vpogled v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem Zakona.
<b>Katere podatke o delavcih ima ZRSZ pravico pridobiti za potrebe izplačevanja povračil nadomestil plače in izvajanja nadzora?</b>
<p>ZRSZ ima pravico iz zbirk podatkov od ZZSZ, ZIPZ, upravljavca Centralnega registra prebivalstva ter Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljevanju: FURS), pridobiti naslednje podatke:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osebno ime,</li> <li>• EMŠO,</li> <li>• zavarovalno podlago ter</li> <li>• podatke o izplačanih plačah in plačanih prispevkih.</li> </ul> <p>Za namen izvajanja nadzora nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti delodajalca ima ZRSZ pravico tudi neposredno od delodajalca pridobivati dokazila in listine, iz katerih je razviden način uveljavljanja pravic po Zakonu, na katerih mora delodajalec prekriti oziroma iz katerih mora izločiti tiste dele listin, ki niso nujni za ugotovitev razloga prenehanja zaposlitve in za vročitev takšne listine.</p>
<b>Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad izvajanjem ukrepa nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka?</b>
Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.
<b>V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?</b>
Z globo od 3.000 EUR do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki:

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

#### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

- izplača nadomestila plače v nasprotju z Zakonom,
- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora ZRSZ.

Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori zgoraj navedeni prekršek.

Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori zgoraj navedeni prekršek.

Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori zgoraj navedeni prekršek.

Za prekršek iz Zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene z Zakonom.

### ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

#### Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

#### ***Kdo lahko uveljavlja pravico do ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo?***

Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, razen:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot deset zaposlenih na dan 13.3.2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

#### ***Kateri delodajalci so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil?***

Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019.

Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
<p>Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12.3.2020.</p> <p>Ne glede na neizpolnjevanje tega pogoja so do nadomestila upravičeni tudi tisti delodajalci, ki imajo status humanitarne organizacije po ZHO ali status invalidske organizacije po ZInvO.</p> <p>Če ti pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, mora upravičenec vrniti prejeta sredstva na podlagi ukrepa.</p>
<b><i>Najdlje do kdaj lahko upravičeni delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo na podlagi Zakona?</i></b>
<p>Upravičeni delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo najdlje do 31.12.2020.</p> <p>Vlada Republike Slovenije lahko ukrep s sklepom podaljša največ za obdobje šestih mesecev, vendar ne dlje kot do 30.6.2021, vse pod pogojem, da bo Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 podaljššan v leto 2021.</p>
<b><i>Kako delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo?</i></b>
<p>Delodajalec delavca na začasno čakanje na delo napoti pisno. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila plače.</p>
<b><i>Za največ koliko dni lahko delodajalec delavca, ki je na začasnem čakanju na delo, pozove, da se vrne na delo?</i></b>
<p>Delavec ima v času začasnega čakanja na delo po Zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem (7) delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti ZRSZ.</p>
<b><i>Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec v času začasnega čakanja na delo?</i></b>
<p>Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80 % osnove). Nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji.</p>

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
<b><i>Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta?</i></b>
Če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja (tj. ZDR-1).
<b><i>Kaj je osnova za nadomestilo plače za čas začasnega čakanja na delo, če je bila plača delavca znižana zaradi določitve krajšega polnega delovnega časa pri delodajalcu?</i></b>
Za določitev osnove za nadomestilo plače se v tem primeru upošteva plača ali osnova za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred določitvijo krajšega polnega delovnega časa.
<b><i>Kako je z nadomestilom plače po Zakonu, če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom?</i></b>
Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času ne izplačuje. Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal.
<b><i>Kakšna je višina delnega povračila nadomestila plače delodajalcem za delavce na začasnem čakanju na delo?</i></b>
Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, določenega v zakonu, ki ureja trg dela (tj. 892,50 EUR). V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (»bruto I«).

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



## ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA

### Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije ne sme presežati 80 % vrednosti izplačanega nadomestila plače.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 odstotkov, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

### **Kako delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu?**

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri ZRSZ v 8 dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo, vendar najpozneje do 15.12.2020.

Ne glede na navedeno v prejšnji povedi pa v primeru, če je delodajalec napotil delavce na začasno čakanje na delo že pred uveljavitvijo za obdobje od 1.10.2020 dalje, lahko vloži vlogo za povračilo nadomestila plače v osmih dneh od uveljavitve Zakona, če izpolnjuje vse pogoje za uveljavitev pravice.

Vlogi delodajalec priloži oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršnjejo subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2020.

### **Kdo odloči o vlogi, s katero delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil?**

ZRSZ, in sicer odloči o vlogi v 15 dneh s sklepom.

### **Kdaj delodajalec ne more uveljavljati povračila izplačanih nadomestil?**

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače ne more uveljavljati delodajalec:

- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira FURS, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje teh obveznosti tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA
<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• če je nad njim uveden postopek stečaja ali če se nahaja v likvidacijskem postopku.</li> </ul>
<b><i>Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?</i></b>
Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.
<b><i>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?</i></b>
Nadzor izvaja ZRSZ. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora ZRSZ omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.
<b><i>Ali lahko delodajalec v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače odredi nadurno delo ali začasno prerazporedi delovni čas?</i></b>
V obdobju začasnega čakanja na delo delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela in začasno prerazporediti delovnega časa, če lahko to delo opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.
<b><i>V katerih primerih mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?</i></b>
Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva v skladu z Zakonom, mora prejeta sredstva vrniti v celoti če: <ul style="list-style-type: none"> <li>• v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače, delavcem ne izplačuje nadomestil plače;</li> <li>• v obdobju prejemanja povračil nadomestil plače odredi nadurno delo ali prerazporedi delovni čas, čeprav bi to delo lahko opravil z delavci na začasnem čakanju na delo;</li> <li>• če delavca pozove, da se vrne na delo in o tem predhodno ne obvesti ZRSZ;</li> <li>• če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju: <ul style="list-style-type: none"> <li>- prejemanja sredstev in</li> <li>- po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.</li> </ul> </li> </ul>
<b><i>Ali lahko delodajalec delavca, za katerega uveljavlja povračilo nadomestila plače, v obdobju prejemanja nadomestila plače, odpusti?</i></b>
V obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače, delodajalec ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13.3.2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po Zakonu o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
epidemije COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: ZIUOOPE) ali Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (v nadaljnjem besedilu: ZIUZEOP) ali ZIUPDV.
<b>Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad ukrepom začasnega čakanja na delo?</b>
Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.
<b>Ali se lahko ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo kombinira z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest?</b>
Da, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.
<b>V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Z globo od 3.000 EUR do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora;</li> <li>- izplača nadomestila plače v nasprotju z Zakonom;</li> <li>- v času prejemanja delnega povračila nadomestil plače delavcem odredi nadurno delo ali ne obvesti ZRSZ v primeru, če delavca pozove, da se vrne na delo.</li> </ul> </li> <li>• Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> <li>• Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> <li>• Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> </ul>
<b>Od kdaj velja ukrep povračila nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo?</b>
Ukrep velja od 1.10.2020.

<b>ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU DELA</b>
<b>Podaljšanje ukrepa delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa</b>
<b>Do kdaj se lahko podaljša ukrep delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa?</b>
Ureditev iz ZIUOOPE, kjer je bila veljavnost ukrepa delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa določena v trajanju največ do 31.12.2020, se z Zakonom spreminja na način, da

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





lahko Vlada Republike Slovenije ukrep delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa s sklepom, ki ga izda najkasneje do 20.12.2020, podaljša za obdobje v skupnem trajanju največ šest mesecev, vendar ne dlje kot do 30.6.2021, pod pogojem, da bo Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 podaljšan v leto 2021.

## ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

### Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka

#### ***Kdo je upravičenec do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dogodka?***

Upravičenec je oseba, ki je bila registrirana za opravljanje dejavnosti najmanj od 1.9.2020 do uveljavitve Zakona in dejavnosti zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu tudi po zaključku epidemije COVID-19, in sicer:

- samozaposleni, ki na dan uveljavitve Zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-2),
- družbenik ali delničar gospodarske družbe oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan uveljavitve Zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
- kmet, ki je na dan uveljavitve Zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali petega odstavka 25. člena ZPIZ-2.

#### ***Koliko znaša izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka?***

Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka znaša 1.100 EUR na mesec za mesece oktober, november in december 2020. Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za samozaposlene v kulturi, ki so v skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo registrirani v razvidu samozaposlenih v kulturi in imajo pravico do plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz proračuna Republike Slovenije, znaša 700 EUR na mesec.

Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za upravičence kmete, ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, znaša 940 EUR na mesec.

#### ***Kdo ni upravičen do izplačila izredne pomoči v obliki temeljnega mesečnega dohodka?***

Do izplačila ni upravičena oseba, ki je lahko po določbah Zakona upravičenec vendar na dan vložitve vloge za izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka nima plačanih zapadlih obveznih dajatev in nima izpolnjenih drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ.

### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA
<b>Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka</b>
<b><i>Ali je izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka oproščena plačila vseh davkov in prispevkov?</i></b>
Da.
<b><i>Kako upravičenec uveljavlja pravico do izplačila izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka?</i></b>
Upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je oseba, kot jo opredeljuje Zakon, in da zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu.
<b><i>Na podlagi česa upravičenec poda izjavo? Kakšen je pogoj za upravičenost do izplačila izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka?</i></b>
Upravičenec poda izjavo na podlagi lastne ocene poslovanja. Šteje se, da upravičenec zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu, če bodo prihodki upravičenca v letu 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 upadli za več kot 20 % glede na leto 2019. Če upravičenec ni posloval v celotnem letu 2019 oz. 2020, je do pomoči upravičen tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 za posledic epidemije COVID-19 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 ni posloval, je do pomoči upravičen tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31.8.2020.
<b><i>Kaj se zgodi v primeru, če zgornji pogoj ni dosežen?</i></b>
V tem primeru mora upravičenec vrniti celotno pomoč.
<b><i>Kdaj bo FURS upravičencu nakazal izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka glede na vložitev izjave?</i></b>
Upravičencu, ki vloži izjavo od 1.10.2020 do 31.10.2020 za mesec oktober, nakaže FURS izredno pomoč v obliki temeljnega mesečnega dohodka 10.11.2020. Upravičencu, ki vloži izjavo od 1.11.2020 do 30.11.2020 za mesec november ali za mesec oktober in november skupaj, mu FURS nakaže izredno pomoč v obliki temeljnega mesečnega dohodka do 10.12.2020. Upravičencu, ki vloži izjavo od 1.12.2020 do 31.12.2020 za mesec december ali za meseca december in november

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA
<b>Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka</b>
ali za meseca december in oktober ali za vse tri mesece skupaj, nakaže FURS izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka najpozneje do 10.1.2021. Upravičenec prejme izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za posamezni mesec od oktobra 2020 do decembra 2020. Če poda izjavo za več mesecev skupaj, se mu nakaže seštevek izrednih pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka za posamezne mesece.
<b>Do kdaj mora upravičenec predložiti izjavo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki?</b>
Predložiti jo mora do 31.12.2020.
<b>Kje je objavljena predloga obrazca izjave?</b>
Objavljena je na portalu eDavki.
<b>Kdo izplača izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za mesece oktober, november in december 2020 po izpolnitvi pogojev?</b>
Izplača ga FURS.
<b>Ali ima subjekt, ki je uveljavil izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka in pri katerem je od uveljavitve Zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oz. dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oz. za leto 2020, kakšne obveznosti?</b>
Da, o tem mora seznaniti FURS. Prav tako mora vrniti prejeta sredstva po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravice iz Zakona do dneva vračila.
<b>Do kdaj mora subjekt, ki je uveljavil izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka in naknadno ugotovi, da ni izpolnjeval pogojev za njegovo pridobitev, o tem obvestiti FURS?</b>
O tem mora obvestiti FURS najkasneje do roka za predložitev obračuna od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oz. za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2020, oz. do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020. Znesek prejete pomoči mora vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe. Po poteku roka se mu obračunavajo zakonske zamudne obresti po Zakonu o predpisani obrestni meri zamudnih obresti (v nadaljnjem besedilu: ZPOMZO-1).

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

#### Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka

Če upravičenec vrne izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka, ker ne izpolnjuje pogojev za njeno pridobitev in je za isto obdobje, za katerega je prejel izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka, izpolnjeval pogoje za delno povrnjeni izgubljeni dohodek iz 93. člena Zakona, lahko v 30 dneh od vračila izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka vloži vlogo preko informacijskega sistema FURS. FURS izplača delno povrnjeni izgubljeni dohodek v 15 dneh od prejema vloge.

#### ***Kdo izvaja nadzor nad uveljavljanjem pravic izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka?***

Nadzor izvaja FURS v skladu z zakonom, ki ureja davčni postopek.

#### ***V katerem obdobju velja ukrep izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka?***

Ukrep izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka traja v času od 1.10.2020 do 31.12.2020.

Vlada Republike Slovenije lahko najkasneje do 31.12.2020 ukrep s sklepom podaljša za obdobje največ šest mesecev. V primeru podaljšanja ukrepov se izplača izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka tudi za obdobje, ki se določi skladno s podaljšanjem. Izjavo za mesece, za katere se ukrep podaljša, vloži upravičenec do zadnjega dne v mesecu, za katerega se ukrep podaljša, FURS pa mesečni temeljni dohodek nakaže do 10. v mesecu za pretekli mesec.

### ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

#### Delno povrnjeni izgubljeni dohodek za samozaposlene in družbenike za čas trajanja karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

#### ***Kdo je upravičenec za delno povrnitev izgubljenega dohodka, ki zaradi odrejene karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, ne more opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu?***

Upravičenec je:

- samozaposleni, ki na dan uveljavitve Zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2,

#### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





## ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

### Delno povrnjeni izgubljeni dohodek za samozaposlene in družbenike za čas trajanja karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

- družbenik ali delničar gospodarske družbe oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
- kmet, ki je na dan uveljavitve Zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali petega odstavka 25. člena ZPIZ-2.

Upravičencu se izgubljeni dohodek delno povrne, če se odpravi v državo na zelenem ali oranžnem seznamu v času njegovega odhoda iz Republike Slovenije in mu je ob prehodu meje pri povratku v Republik Sloveniji bila odrejena karantena, ker je bila država uvrščena na rdeči seznam, ali če mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole.

### ***Katere otroke se šteje v okvir obveznosti varstva zaradi višje sile zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole?***

Gre za otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

### ***Ali je oseba, ki je po Zakonu upravičena do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka, lahko za isto obdobje upravičena tudi do delno povrnjenega izgubljenega dohodka?***

Ne.

### ***Ali je delno povrnjeni izgubljeni dohodek oproščen plačila davkov in prispevkov?***

Delno povrnjeni izgubljeni dohodek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.

### ***Koliko znaša višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka?***

Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka znaša 250 EUR za vsako odrejeno karanteno ali za čas, ko ni zmožen opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, vendar ne več kot 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu.

### ***Kako upravičenec uveljavlja povračilo delno izgubljenega dohodka?***

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

## ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

### Delno povrnjeni izgubljeni dohodek za samozaposlene in družbenike za čas trajanja karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka

Za povračilo upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži vlogo, v 30 dneh od vročitve odločbe o karanteni oziroma pridobitve drugega ustreznega dokazila, da je nastopila druga zunanja objektivna okoliščina nezmožnosti obiskovanja vrtca ali šole, vendar najkasneje do 31.12.2020.

V primeru vloge za povračilo delno izgubljenega dohoda zaradi druge zunanje objektivne okoliščine nezmožnosti obiskovanja vrtca ali šole je upravičenec dolžan priložiti vlogi ustrezno dokazilo o nastanku in trajanju druge zunanje objektivne okoliščine.

#### ***Kdaj bo FURS upravičencu nakazal delno izgubljeni dohodek glede na vložitev vloge?***

Upravičencu, ki vlogo vloži od 1.10.2020 do 31.10.2020 nakaže FURS delno izgubljeni dohodek 10.11.2020. Upravičencu, ki vlogo vloži od 1.11.2020 do 30.11.2020 za mesec november ali za mesec oktober in november skupaj, mu FURS nakaže delno izgubljeni dohodek do 10.12.2020. Upravičencu, ki vlogo vloži od 1.12.2020 do 31.12.2020 za mesec december ali za meseca december in november ali za meseca december in oktober ali za vse tri mesece skupaj, nakaže FURS delno izgubljeni dohodek najpozneje do 10.1.2021.

#### ***Do kdaj mora upravičenec predložiti vlogo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki?***

Predložiti jo mora do 31.12.2020.

#### ***Kdo izplača delno povrnjen izgubljeni dohodek za čas trajanja karantene?***

Izplača ga FURS.

#### ***V katerem obdobju velja ukrep delno povrnjenega izgubljenega dohodka zaradi karantene?***

Ukrep delno povrnjenega izgubljenega dohodka traja v času od 1.9.2020 do 31.12.2020. Vlada Republike Slovenije lahko najkasneje do 31.12.2020 ukrep s sklepom podaljša za obdobje največ šest mesecev. V primeru podaljšanja ukrepov se izplača dohodek tudi za obdobje, ki se določi skladno s podaljšanjem. FURS delno povrnjeni izgubljeni dohodek za čas trajanja karantene nakaže do 10. dne v mesecu za vloge, prejete v preteklem mesecu.

#### ***Kaj pa v primeru, če sta bila upravičencu za isti čas izplačana izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka kot tudi delno povrnjeni izgubljeni dohodek?***

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



#### ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

**Delno povrnjeni izgubljeni dohodek za samozaposlene in družbenike za čas trajanja karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka**

V takem primeru je upravičenec dolžan vrniti delno povrnjen izgubljeni dohodek.

#### ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA

**Izvedba ukrepa zagotovitve zaščitnih mask**

***Kako je z uporabo zaščitne opreme iz blagovnih rezerv?***

Minister pristojen za preskrbo, lahko odloči o uporabi do 5 milijonov zaščitnih mask na zalogi Zavoda za blagovne rezerve za splošno uporabo, za namene zaježitve širjenja COVID-19 v podjetjih.

***Kdo so upravičenci do pridobitve teh zaščitnih mask?***

Mikro podjetja z 1 do vključno 4 zaposlenimi, ki se kot pravna ali fizična oseba, ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo.

Kot zaposleni iz prejšnjega odstavka šteje tudi:

- samozaposleni, ki na dan uveljavitve Zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2 in
- družbenik ali delničar gospodarskih družb oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2.

***Kakšni so pogoji dodelitve državne pomoči?***

Ukrep se izvaja v skladu s pravili de minimis pomoči.

#### ZAČASNI UKREPI NA PODROČJU VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA TER ZNANOSTI

***Oprostitev plačila za vrtec***

***Ali so starši, katerih otroci od 1.10.2020 ne obiskujejo vrtca zaradi odrejene karantene, za dneve odsotnosti otroka iz vrtca oproščeni plačila za vrtec?***

Da. Višino znižanega plačila staršev za vrtec, ki jim je določena v skladu z odločbo pristojnega centra za socialno delo, krije proračun Republike Slovenije.

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

Zasebni vrtci, ki se financirajo v skladu s 34. členom Zakona o vrtcih (v nadaljnjem besedilu: ZVrT), so upravičeni do kritja znižanega plačila staršev za vrtec iz proračuna Republike Slovenije v višini plačila, ki bi jim bilo določeno, če bi bil otrok vključen v istovrstni program vrtca, ki izvaja javno službo na območju občine, v kateri ima zasebni vrtec ali njegova enota sedež.

**Kdo zagotavlja sredstva v višini oprostitve plačila staršev za vrtece, ki izvajajo javno službo?**

Sredstva zagotavlja občina ustanoviteljica vrtca oz. koncedentka za vse vključene otroke v ta vrtec ne glede na občino stalnega prebivališča otrok. Ta sredstva se občinam povrnejo iz proračuna Republike Slovenije.

**Kdo zagotavlja sredstva v višini oprostitve staršev za zasebne vrtece?**

Zasebni vrtci, ki so financirani v skladu s 34. členom ZVrT, uveljavljajo znesek v višini oprostitve plačila staršev neposredno iz proračuna Republike Slovenije.

**Kako se staršem prizna oprostitev plačila za vrtec?**

Staršem se oprostitev prizna, če vrtcu za otroka predložijo odločbo o odrejeni karanteni.

**Kako je v primeru, če je vrtec zaradi odrejene karantene za zaposlene uveljavljal druge interventne ukrepe iz Zakona?**

Če je vrtec uveljavljal druge interventne ukrepe, mora v zahtevku za povrnitev sredstev, ta sredstva odšteti.

**ODSTOP OD DOLOČB DOLOČENIH ZAKONOV**

**Odstop od določb Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju**

**Koliko dni je lahko delavec odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik?**

Ne glede na 29., 31. in 35. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in 54. člen Zakona o pacientovih pravicah je lahko delavec odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik, do tri zaporedne delovne dni v kosu (v nadaljnjem besedilu: kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni), in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu.

**Kako in kdaj delavec obvesti delodajalca o odsotnosti?**

Delavec o vsakokratni kratkotrajni odsotnosti pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana

t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01

e: info@kbp.si, www.kbp.si

**Ali obstajajo kakšne omejitve za delavca v času uveljavljanja takšne pravice do odsotnosti iz dela zaradi bolezni?**

Da, delavec v času koriščenja odsotnosti ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja.

V primeru, da delavec zgoraj navedeno krši, ni upravičen do izplačila nadomestila za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni.

**Ali je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena, če izbrani osebni zdravnik pri delavcu ugotovi, da je ta tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe?**

Ne, pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni v tem primeru ni izkoriščena.

**Ali se šteje, da je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena, tudi če traja manj kot tri zaporedne delovne dni?**

Da.

**Kako se obračuna nadomestilo za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni?**

Nadomestilo se obračuna v višini nadomestila, ki ga delodajalec obračuna in plača delavcu zaradi bolezni v skladu z osmim odstavkom 137. člena ZDR-1 (slednji pa določa, da v primeru odsotnosti z dela delavca zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, znaša višina nadomestila plače delavcu, ki bremeni delodajalca, 80 odstotkov plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas).

**Kdaj ZZS povrne delodajalcu izplačano nadomestilo?**

Povrne ga v 60 dneh po predložitvi njegove zahteve za povračila nadomestila.

**Kdaj mora delodajalec vložiti zahtevo pri ZZS?**

Delodajalec mora vložiti zahtevo za povračilo nadomestila v elektronski obliki najpozneje tri mesece po preteku ukrepa. Postopek vlaganja zahteve podrobneje določi ZZS.

**V katerem primeru se nadomestilo ne izplača?**

Če delavec o vsakokratni kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko ne obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti in/ali v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni opravlja pridobitno dejavnost ali se giba izven kraja svojega bivanja.

**Kdo opravlja nadzor nad izvajanjem ukrepa?**

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Nadzor opravlja ZZZS.
<b>Do kdaj velja ta ukrep?</b>
Ukrep velja do 31.12.2020. Lahko se podaljša s sklepom Vlade Republike Slovenije največ za obdobje šestih mesecev.
<b>ODSTOP OD DOLOČB DOLOČENIH ZAKONOV</b>
<b>Odstop od določb Zakona o dohodnini</b>
<b>Ali se plačila delodajalca za testiranje delavcev na SARS-CoV-2, na katera jih napoti delodajalec, šteje za boniteto?</b>
Ne. Zakon določa, da se plačila delodajalca za testiranje delavcev na SARS-CoV-2, na katera jih napoti delodajalec, ne glede na 39. člen ZDoh-2 ne štejejo za boniteto.
<b>Do kdaj velja ta ukrep?</b>
Ta ukrep velja do 30.6.2021. Vlada Republike Slovenije lahko ta ukrep podaljša še za obdobje šest mesecev.

\* \* \* \* \*

V odvetniški družbi aktivno spremljamo dogajanje, povezano s COVID-19. Kot doslej, smo vam na voljo po elektronski pošti [info@kbp.si](mailto:info@kbp.si) ali telefonu 012445500, seveda pa so vam na voljo tudi odvetniki, s katerimi vsakodnevno sodelujete.

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Ljubljana, dne 20.10.2020

*Vse informacije, vsebovane v tem dokumentu, so pridobljene iz javno dostopnih virov oziroma iz drugih virov, za katere se predvideva, da so verodostojni. Ta dokument je pripravljen zgolj v splošno informacijo in ni nadomestilo za pravno svetovanje. KBP ne jamči za točnost informacij in ne prevzema odgovornosti za kakršnokoli škodo oziroma stroške v povezavi z vašo morebitno uporabo v tem dokumentu navedenih informacij ali zanašanje nanje.*

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia

