

## ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA PRIPRAVO NA DRUGI VAL COVID-19 (ZIUPDV)

### Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

#### **Kdo lahko uveljavlja pravico do ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo?**

Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, razen:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot deset zaposlenih na dan 13.3.2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

#### **Kateri delodajalci so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil?**

Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019.

Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12.3.2020. Če ti pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa.

#### **Kaj pa delodajalci, ki ne izpolnjujejo zgoraj navedenih pogojev za dodelitev pomoči? So lahko kljub temu upravičeni do pomoči?**

Ne, razen, če imajo status humanitarne organizacije po ZHO ali status invalidske organizacije po ZInvO. V tem primeru so kljub temu, da pogojev ne izpolnjujejo, do pomoči upravičeni.

#### **Najdlje do kdaj lahko upravičeni delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo na podlagi Zakona?**

Upravičeni delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo najdlje do 31.7.2020.

Vlada Republike Slovenije lahko ukrep s sklepom največ dvakrat podaljša za obdobje enega meseca, vendar ne dlje kot do 30.9.2020.

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo
<b><i>Kako delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo?</i></b>
Delodajalec delavca na začasno čakanje na delo napoti pisno. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila plače.
<b><i>Za največ koliko dni lahko delodajalec delavca, ki je na začasnem čakanju na delo, pozove, da se vrne na delo?</i></b>
Delavec ima v času začasnega čakanja na delo po Zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem (7) delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
<b><i>Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec v času začasnega čakanja na delo?</i></b>
Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove). Nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji. Če Zakon ne določa drugače, velja za delavce, ki so napoteni na začasno čakanje po Zakonu, ta višina nadomestila plače, ne glede na določbe ZDR-1.
<b><i>Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta?</i></b>
Če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja (tj. ZDR-1).
<b><i>Kako je z nadomestilom plače po Zakonu, če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom?</i></b>
Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času ne izplačuje. Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### **Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo**

časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal.

### **Kakšna je višina delnega povračila nadomestila plače delodajalcem za delavce na začasnem čakanju na delo?**

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, določenega v zakonu, ki ureja trg dela (tj. 892,50 EUR). V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja.

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije ne sme presežati 80 % vrednosti izplačanega nadomestila plače.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

### **Kako delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu?**

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v 8 dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo, vendar najpozneje do 30.6.2020 oziroma v primeru podaljšanja ukrepa do 31.8.2020 oziroma do 30.9.2020. Ne glede na navedeno v prejšnji povedi pa v primeru, če je delodajalec napotil delavce na začasno čakanje na delo že pred uveljavitvijo Zakona za obdobje od 1.7.2020 dalje, lahko vloži vlogo za povračilo nadomestila plače v osmih dneh od uveljavitve Zakona, če izpolnjuje vse pogoje za uveljavitev pravice.

Vlogi delodajalec priloži oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršnje subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2019.

### **Kdo odloči o vlogi, s katero delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil?**

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, in sicer odloči o vlogi v 15 dneh s sklepom.
<b><i>Kdaj delodajalec ne more uveljavljati povračila izplačanih nadomestil?</i></b>
Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače ne more uveljavljati delodajalec: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira FURS, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje teh obveznosti tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;</li> <li>• če je nad njim uveden postopek stečaja ali če se nahaja v likvidacijskem postopku.</li> </ul>
<b><i>Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?</i></b>
Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.
<b><i>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?</i></b>
Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.
<b><i>Ali lahko delodajalec v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače odredi nadurno delo ali začasno prerazporedi delovni čas?</i></b>
V obdobju začasnega čakanja na delo delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela in začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.
<b><i>V katerih primerih mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?</i></b>
Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva v skladu z Zakonom, mora prejeta sredstva vrniti v celoti če: <ul style="list-style-type: none"> <li>• v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače, delavcem ne izplačuje nadomestil plače;</li> <li>• v obdobju prejemanja povračil nadomestil plače odredi nadurno delo ali prerazporedi delovni čas, čeprav bi to delo lahko opravil z delavci na začasnem čakanju na delo;</li> <li>• če delavca pozove, da se vrne na delo in o tem predhodno ne obvesti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje;</li> <li>• če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju: <ul style="list-style-type: none"> <li>- prejemanja sredstev in</li> </ul> </li> </ul>

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





<b>Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo</b>
- po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.
<b>Ali lahko delodajalec delavca, za katerega uveljavlja povračilo nadomestila plače, v obdobju prejemanja nadomestila plače, odpusti?</b>
V obdobju prejemanja nadomestila plače iz naslova začasnega čakanja na delo delodajalec ne sme iz poslovnega razloga odpustiti delavca, za katerega je uveljavljal povračilo nadomestila za začasno čakanje na delo, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13.3.2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije ZIUOOPE ali ZIUZEOP.
<b>Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad ukrepom začasnega čakanja na delo?</b>
Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.
<b>Ali se lahko ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo kombinira z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest?</b>
Da, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.
<b>V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Z globo od 3.000 EUR do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora;</li> <li>- izplača nadomestila plače v nasprotju z Zakonom;</li> <li>- v času prejemanja delnega povračila nadomestil plače delavcem odredi nadurno delo ali ne obvesti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje v primeru, da delavca pozove, da se vrne na delo.</li> </ul> </li> <li>• Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> <li>• Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> <li>• Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.</li> </ul>
<b>Od kdaj velja ukrep povračila nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo?</b>
Ukrep velja od 1.7.2020.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene
<b><i>Ali so delavci, ki zaradi odrejene karantene v skladu z zakonom, ki ureja nalezljive bolezni ne morejo opravljati dela, upravičeni do nadomestila plače?</i></b>
Da, razen če je bila delavcu odrejena karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu (vendar tudi v teh primerih obstajajo določene izjeme v primeru posebnih osebnih okoliščin delavca).
<b><i>Kateri delodajalec je upravičen do povračila izplačanih nadomestil plač delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela?</i></b>
Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, delodajalec pa zanje ne more organizirati dela na domu (in so upravičeni do nadomestila plače), lahko uveljavlja delodajalec v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, če izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavce, ki jim je bila odrejena karantena.
<b><i>Koliko časa delavec, ki mu je bila odrejena karantena, prejema nadomestilo plače?</i></b>
Če je delavcu odrejena karantena, prejema nadomestilo plače iz tega razloga za obdobje, za katero je bila odrejena karantena.
<b><i>Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki mu je bila odrejena karantena?</i></b>
Delavec, ki se odpravi v državo, ki je na zelenem ali rumenem seznamu in izpolnjuje pogoje po Zakonu za prejemanje nadomestila plače, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove). Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca, in izpolnjuje pogoje po Zakonu za prejemanje nadomestila plače, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80 % osnove). Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in mu je bila zaradi tega odrejena karantena in izpolnjuje pogoje po Zakonu za prejemanje nadomestila plače, ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Javni uslužbenec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali mu je bila odrejena karantena zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca na delo v tujino in izpolnjuje pogoje po Zakonu za prejemanje nadomestila plače, ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu, ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene, razen v primeru odhoda zaradi naslednjih osebnih okoliščin:

- smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrti staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj),
- rojstva otroka.

Delavec je v tem primeru upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer višje sile (tj. 50% osnove).

### ***Kako mora postopati delavec, ki mu je bila odrejena karantena?***

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje v treh delovnih dneh od odreditve karantene obvestiti delodajalca, da mu je bila odrejena karantena in o razlogih, iz katerih mu je bila odrejena karantena. Najpozneje v treh delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene mora le-to posredovati delodajalcu.

### ***Kako je z nadomestilom plače, če je delavec ob odrejeni karanteni upravičen do odsotnosti z dela ali med odrejeno karanteno pridobi pravico do odsotnosti z dela oziroma je ob odrejeni karanteni ali med trajanjem odrejene karantene uveljavil ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom?***

Če je delavec ob odrejeni karanteni upravičen do odsotnosti z dela ali med odrejeno karanteno pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti, ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače za primer odrejene karantene v tem času ne izplačuje.

Če je delavec ob odrejeni karanteni ali med trajanjem odrejene karantene uveljavil oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače za primer odrejene karantene v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj, kot da bi delal.

### ***Kako delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače?***

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v tridesetih dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene.

Vlogi delodajalec priloži

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kopijo odločbe o odreditvi karantene, in</li> <li>• izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče organizirati dela na domu oziroma po potrebi tudi izjavo delavca o obstoju posebnih okoliščin iz petega odstavka 15. člena Zakona.</li> </ul>
<p><b><i>Kdo odloči o vlogi delodajalca?</i></b></p> <p>Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje odloči o vlogi po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek.</p> <p>Na podlagi odločbe o priznanju pravice do povračila izplačanih nadomestil plače, sklene Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti.</p>
<p><b><i>V kakšnem delu povrne Republika Slovenija delodajalcem izplačana nadomestila plač?</i></b></p> <p>Izplačana nadomestila plač delavcev, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, Republika Slovenija povrne v celoti.</p>
<p><b><i>Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?</i></b></p> <p>Povračilo nadomestila plače zaradi odrejene karantene, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.</p>
<p><b><i>V katerem primeru mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?</i></b></p> <p>Če v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače delavcem ne izplačuje neto nadomestila plače in ne poravnava prispevkov za obvezna socialna zavarovanja.</p>
<p><b><i>Do kdaj lahko delodajalec uveljavlja povračilo izplačanega nadomestila plače?</i></b></p> <p>Upravičenost do povračila nadomestil plače zaradi odrejene karantene traja najdlje do 30.9.2020.</p>
<p><b><i>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?</i></b></p> <p>Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.</p>
<p><b><i>Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad izvajanjem ukrepa povračila nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene?</i></b></p> <p>Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.</p>

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





### Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene

#### ***V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?***

Z globo od 3.000 EUR do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki:

- izplača nadomestila plače v nasprotju z Zakonom,
- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori zgoraj navedeni prekršek.

Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, stori zgoraj navedeni prekršek.

Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, stori zgoraj navedeni prekršek.

Za prekršek iz Zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene z Zakonom.

#### ***Kaj Zakon določa glede vročitve odločbe o karanteni?***

Ne glede na določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek, se lahko vročitev odločbe o karanteni, ki je odrejena na podlagi Zakona o nalezljivih boleznih opravi osebno ali na elektronski naslov, ki ga je navedla oseba, ki ji je bila odreja karantena. Vročitev velja za opravljeno, ko je oseba prejela odločbo osebno ali na elektronski naslov.

### Mobilna aplikacija za obveščanje o stikih z okuženimi z virusom SARS-CoV-2 in osebami, ki jim je bila odrejena karantena

#### ***S kakšnim namenom se vzpostavi mobilna aplikacija za obveščanje o stikih z okuženimi z virusom SARS-CoV-2 in osebami, ki jim je bila odrejena karantena (mobilna aplikacija)?***

Namen vzpostavitve in delovanja mobilne aplikacije je:

- varovanje zdravja in življenja ljudi;
- obveščanje uporabnikov mobilne aplikacije, da obstaja nevarnost, da bi se okužili z virusom SARS-CoV2 zaradi dejstva, da so bili v bližini drugega uporabnika te mobilne aplikacije, ki je bil pozitiven na virus SARS-CoV-2 oziroma mu je bila odrejena karantena oziroma samoizolacija;
- ozaveščanje uporabnikov mobilne aplikacije o simptomih virusa SARS-CoV-2 (povišana telesna temperatura, kašelj, težko dihanje) in ukrepih za boj proti širjenju nalezljive bolezni COVID-19;

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Mobilna aplikacija za obveščanje o stikih z okuženimi z virusom SARS-CoV-2 in osebami, ki jim je bila odrejena karantena**

- priporočanje uporabnikom mobilne aplikacije, da v primeru očitnih simptomov, značilnih za okužbo z virusom SARS-CoV-2, takoj vzpostavijo telefonski stik z izbranim osebnim zdravnikom ali službo nujne medicinske pomoči.

Minister, pristojen za javno upravo, v Uradnem listu Republike Slovenije objavi datum vzpostavitve delovanja mobilne aplikacije.

**Kdo je odgovoren za vzpostavitev in delovanje mobilne aplikacije?**

Ministrstvo, pristojno za javno upravo.

**Ali sta namestitvev in uporaba mobilne aplikacije plačljivi?**

Ne. Mobilno aplikacijo uporabniki namestijo in uporabljajo prostovoljno in brezplačno.

Ne glede na zgoraj navedeno pa mora oseba, ki je uporabnik primerne pametnega telefona in ji je bila odrejena karantena ali je potrjeno pozitivna na virus SARS-CoV-2, mobilno aplikacijo namestiti tako, da je vanjo mogoče vnesti naključno kodo za enkratno uporabo, ki jo prejme skupaj z odločbo o odreditvi karantene oziroma z rezultati testa, iz katerih izhaja, da je pozitiven na virus SARS-CoV-2.

**Kako je zasnovana mobilna aplikacija?**

Mobilna aplikacija je zasnovana tako, da omogoča anonimno beleženje podatkov o stikih med uporabniki mobilne aplikacije in obveščanje uporabnikov o stikih z drugimi uporabniki mobilne aplikacije, ki so pozitivni na virus SARS-CoV-2 oziroma jim je bila odrejena karantena, ne sme pa omogočati identifikacije uporabnika, zbiranja podatkov o njegovi lokaciji in njegovih drugih osebnih podatkov.

Z namenom zagotavljanja anonimnosti uporabnika mobilna aplikacija uporabniku ob njeni namestitvi dodeli naključno identifikacijsko kodo.

**Kako deluje mobilna aplikacija? Na kakšen način uporabnik vanjo vnaša podatke?**

Uporabnik mobilne aplikacije, ki je pozitiven na virus SARS-CoV-2, v mobilni aplikaciji označi, da je pozitiven na virus SARS-CoV-2, za kar potrebuje naključno kodo za enkratno uporabo, ki jo prejme skupaj z rezultati testa, iz katerih izhaja, da je pozitiven na virus SARS-CoV-2.

Uporabnik mobilne aplikacije, ki mu je bila odrejena karantena, v mobilni aplikaciji označi, da mu je bila odrejena karantena, za kar potrebuje naključno kodo za enkratno uporabo, ki jo prejme skupaj z odločbo o odreditvi karantene.

Ko uporabnik v mobilni aplikaciji označi, da je pozitiven na virus SARS-CoV-2, mu mobilna aplikacija omogoči tudi vnos datuma začetka simptomov.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



**Mobilna aplikacija za obveščanje o stikih z okuženimi z virusom SARS-CoV-2 in osebami, ki jim je bila odrejena karantena**

***Ali bodo izdani še dodatni predpisi glede delovanja aplikacije?***

Minister, pristojen za zdravje, na podlagi strokovnih izhodišč Nacionalnega inštituta za javno zdravje, predpiše oddaljenost in trajanje stikov med uporabniki, ki sta potrebna, da mobilna aplikacija zabeleži stik z drugim uporabnikom mobilne aplikacije, ter obdobje, za katero se obvešča o stikih z okuženo osebo oziroma osebo, ki ji je bila odrejena karantena.

Minister izda ta predpis v enem mesecu od uveljavitve Zakona.

***Kako dolgo se hranijo podatki o stikih med uporabniki mobilne aplikacije?***

Podatki o stikih med uporabniki mobilne aplikacije se po 15 dneh od njihovega zabeleženja samodejno izbrišejo.

***Kako dolgo traja ukrep vzpostavitve mobilne aplikacije za obveščanje o stikih z okuženimi z virusom SARS-CoV-2 in osebami, ki jim je bila odrejena karantena?***

Ukrep velja do prenehanja razlogov zanj, kar ugotovi Vlada Republike Slovenije s sklepom, ki ga objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

***V katerih primerih (in v kakšni višini) se posameznika lahko kaznuje?***

Z globo od 200 EUR do 600 EUR se kaznuje posameznik, ki ravna v nasprotju z drugim odstavkom 29. člena Zakona (oseba, ki bi morala namestiti mobilno aplikacijo, je ne namesti).

**Odstop od določb Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) glede ukrepa delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa**

***Odstop od ZIUOOPE glede pisne odredbe o skrajšanem delovnem času***

Delodajalec mora pisno odredbo o delu s skrajšanim delovnim časom poslati Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v osmih delovnih dneh od dneva odreditve.

***Odstop od ZIUOOPE glede roka za vlaganje vlog za dodelitev subvencije za skrajšani delovni čas***

Delodajalec mora vlogo za dodelitev subvencije vložiti pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje najpozneje do 10.12.2020.

***Odstop od ZIUOOPE glede predhodnega obvestila na opravljanje dela s polnim delovnim časom***

**Member of  
Adriala**

Albania  
 Bosnia & Herzegovina  
 Bulgaria  
 Croatia  
 Kosovo  
 Montenegro  
 North Macedonia  
 Serbia  
 Slovenia



Delodajalec mora, če delavca pozove, da opravlja delo s polnim delovnim časom, o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

**V katerih primerih se delodajalca lahko kaznuje (odstop od ZIUOOPE glede kazenskih določb)?**

Z globo, kot je določena v ZIUOOPE, se kaznuje delodajalec, ki prejme subvencijo, odgovorna oseba delodajalca, prejemnika subvencije, in delodajalec posameznik, prejemnik subvencije, tudi za:

- kršitev prepovedi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom v času teka odpovednega roka (tretji odstavek 12. člena ZIUOOPE),
- kršitev obveznosti posvetovanja pred sprejemom odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom s sindikatom oziroma svetom delavcev oziroma obveščanja delavcev na običajen način (četrti odstavek 12. člena ZIUOOPE),
- kršitev obveznosti posvetovanja v primeru spremenjenih okoliščin odreditve dela s skrajšanim delovnim časom delodajalec (peti odstavek 12. člena ZIUOOPE),
- kršitev obveznosti posredovanja pisne odreditve Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v roku treh delovnih dni (četrti odstavek 14. člena ZIUOOPE)
- kršitev obveznosti izročitve delavcu pisne odredbe s skrajšanim delovnim časom (četrti odstavek 14. člena ZIUOOPE)
- kršitev obveznosti izplačevanja delavcem plače in nadomestila plače (prvi odstavek 18. člena ZIUOOPE)
- kršitev obveznosti vodenja evidence o izrabi delovnega časa (tretji odstavek 18. člena ZIUOOPE),
- kršitev obveznosti predhodnega obvestila Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v primeru, da delavca pozove, da opravlja delo s polnim delovnim časom (peti odstavek 18. člena ZIUOOPE).

**Odstop od določb Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) glede bonov za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma**

**Kateri subjekti se štejejo za ponudnika na področju turizma pri katerih se unovči turistični bon?**

Poslovni subjekt, ki je v letu 2020:

- vpisan v Poslovni register Slovenije in
- vpisan v register nastanitvenih obratov, ki ga vodi AJPES, kot izvajalec dejavnosti nastanitvenega obrata in

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





**Odstop od določb Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOPE) glede bonov za izboljšanje gospodarskega položaja na področju potrošnje turizma**

- opravlja dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) po Prilogi I: Standardna klasifikacija dejavnosti – SKD 2008 in Priloga II: Pojasnila k standardni klasifikaciji dejavnosti – SKD 2008:
  - 55.100 – Dejavnost hotelov in drugih podobnih nastanitvenih obratov,
  - 55.201 – Počitniški domovi in letovišča,
  - 55.202 – Turistične kmetije s sobami,
  - 55.203 – Oddajanje zasebnih sob gostom,
  - 55.204 – Planinski domovi in mladinska prenočišča,
  - 55.209 – Druge nastanitve za krajši čas,
  - 55.300 – Dejavnost avtokampov, taborov.

\* \* \* \* \*

V odvetniški družbi aktivno spremljamo dogajanje, povezano s COVID-19. Kot doslej, smo vam na voljo po elektronski pošti [info@kbp.si](mailto:info@kbp.si) ali telefonu 012445500, seveda pa so vam na voljo tudi odvetniki, s katerimi vsakodnevno sodelujete.

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Ljubljana, dne 12.7.2020

*Vse informacije, vsebovane v tem dokumentu, so pridobljene iz javno dostopnih virov oziroma iz drugih virov, za katere se predvideva, da so verodostojni. Ta dokument je pripravljen zgolj v splošno informacijo in ni nadomestilo za pravno svetovanje. KBP ne jamči za točnost informacij in ne prevzema odgovornosti za kakršnokoli škodo oziroma stroške v povezavi z vašo morebitno uporabo v tem dokumentu navedenih informacij ali zanašanje nanje.*

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia

