

Državni zbor Republike Slovenije je na seji dne 29.5.2020 sprejel Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) – t. i. »tretji protikoronski paket« (v nadaljnjem besedilu tudi: **Zakon**), ki velja od dne 31.5.2020.

Zakon se nanaša na različne začasne ukrepe s področij dela, javnih financ, gospodarstva, infrastrukture, socialnega in invalidskega varstva, poslovanja sodišč, tujih naložb, zdravstva, turizma, kmetijstva in drugo.

V nadaljevanju vam predstavljamo odgovore na najbolj aktualna vprašanja o novostih, ki jih prinaša Zakon.

#### ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 - ZIUOOPE

##### Trajanje začasnih ukrepov

##### **Kakšno je trajanje ukrepov po Zakonu?**

Začasni ukrepi praviloma (če ni drugače določeno) veljajo od 1.6.2020 do 31.12.2020.

##### Odstop od določb nekaterih zakonov

##### **Ali Zakon posega v določbe drugih predpisov?**

Da. Po Zakonu velja:

- Ne glede na 20. člen ZIUZEOP velja ukrep oddaje presežnih količin odpadne embalaže (100.a člen ZIUZEOP) do 31.12.2020, ukrepi s področja gradnje objektov (100.b do 100.h člen ZIUZEOP) pa do 31.12.2021.
- Do 30. 6. 2021 se, ne glede na določbe prvega in drugega odstavka 4. člen ZSInv, spodbude dodelijo tudi pod posebnimi pogoji v skladu z Zakonom, ki določa najnižje vrednosti investicij in pogoje glede novih delovnih mest.
- Ne glede na tretjo alinejo osmega odstavka 69. člena ZDoh-2 se za davčni leti 2020 in 2021 kot pogoj šteje, da v davčnem letu pred davčnim letom, za katero zavezanci priglašajo obravnavo dohodka od malega obsega prve stopnje predelave, prihodki od te dejavnosti ne presegajo 7.000 EUR.
- Ne glede na drugi odstavek 10.b člena ZFO-1 se lahko občina v tekočem proračunskem letu zadolži, če odplačilo obveznosti iz tega naslova v posameznem letu odplačila obveznosti ne preseže 10 % realiziranih prihodkov iz bilance prihodkov in odhodkov občinskega proračuna v letu pred letom zadolževanja, zmanjšanih za prejete donacije,

#### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



#### Odstop od določb nekaterih zakonov

transferne prihodke iz državnega proračuna za investicije in prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije ter prihodke režijskih obratov.

- Ne glede na 86.a člen ZLS lahko, če ni v aktih združenj določeno drugače, združenje zastopa eden od županov občin ustanoviteljic, člani organov upravljanja in nadzora pa so lahko poleg županov tudi drugi funkcionarji.
- Ne glede na določbe ZJN-3, naročnikom do 15.4.2021 ni potrebno izvesti projektne natečaja v skladu z določbami petega poglavja ZJN-3, če gre za projektiranje določenih objektov za zdravstvo.
- Ne glede na prvi odstavek 19. člena ZNB, je ukrep karantene mogoče odrediti tudi v primeru nekaterih drugih skupin nalezljivih bolezni, kot jih na tem mestu opredeljuje ZNB. Karanteno odredi minister, pristojen za zdravje ali od njega pooblaščen oseba.
- Če ni določeno drugače, zgoraj navedeni ukrepi veljajo do 31.12.2020.

#### Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa

##### ***Kaj predstavlja ta ukrep?***

Delodajalcem je dana možnost odreditve dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas.

##### ***Ali lahko delodajalec za delavca, kateremu odredi delo s skrajšanim delovnim časom, uveljavlja povračilo nadomestila plače za del delovnega časa do polnega delovnega časa, ko delavec dejansko ne dela?***

Da. Delodajalec, ki delavcu po Zakonu zagotavlja delo za vsaj polovični delovni čas, lahko zaradi povračila izplačanega nadomestila plače za preostali del delovnega časa do polnega delovnega časa, za katerega je delavcu odrejeno čakanje na delo v deležu od 5 do 20 ur tedensko, uveljavlja delno povračilo nadomestila plače (subvencija).

##### ***Kateri delodajalec je upravičen do subvencije?***

- Delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba in ki je bil v Poslovni register Slovenije vpisan pred 13.3.2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas in
- po njegovi oceni najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela, torej 36 ur na teden.

##### ***Kdo ni upravičen do subvencije?***

#### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

<b>Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa</b>
Neposredni ali posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerih delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 50 %.
<b>Ali veljajo za odreditev dela s skrajšanim delovnim časom kakšne omejitve?</b>
Da. Odreditev dela s skrajšanim delovnim časom na podlagi Zakona ni možna delavcu v času teka odpovednega roka.
<b>Kakšne so obveznosti delodajalca pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom?</b>
Pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom se mora delodajalec o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno in trajanju odreditve, posvetovati s sindikati pri delodajalcu, če sindikata pri delodajalcu ni, pa s svetom delavcev in pridobiti pisno mnenje sindikata oziroma sveta delavcev. Če pri delodajalcu ni sindikata niti sveta delavcev, mora delodajalec pred sprejetjem odločitve obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način.
<b>Ali je v primeru, če se spremenijo okoliščine odreditve dela s skrajšanim delovnim časom (zlasti obseg dela s skrajšanim delovnim časom, število zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanje odreditve, ki so bile podlaga za sprejetje odločitve), potrebno opraviti novo posvetovanje iz prejšnjega vprašanja?</b>
Da.
<b>Za koliko časa lahko delodajalec delavcu, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, odredi delo s skrajšanim delovnim časom?</b>
Delodajalec lahko ukrep uporabi vsak mesec od 1.6.2020 do najdlje 31.12.2020.
<b>Kdaj delodajalec uveljavlja subvencijo?</b>
Delodajalec uveljavlja subvencijo mesečno za pretekli mesec, dokler izpolnjuje pogoje iz prejšnjega vprašanja, tj. v kolikor je delavcu odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom med 1.6.2020 in 31.12.2020. Izpolnjevanje pogojev delodajalec dokazuje z vsakokratno pisno izjavo.
<b>Kako je s pravicami in obveznostmi delavca, ki mu je začasno odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom?</b>
Delavec, ki mu je začasno odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, ohrani vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot da bi delal polni delovni čas, razen tistih, ki so drugače urejene z Zakonom. Delavec ima v času začasno odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom:

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa

- pravico do plačila za delo v času, ko dejansko dela,
- za čas do polnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne dela, pravico do nadomestila plače, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga,
- pravico do odmora med delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu,
- obveznost, da na zahtevo delodajalca opravlja delo s polnim delovnim časom.

### **Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ko je v času začasno odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom odsoten z dela v primerih določenih z ZDR-1?**

Upravičen je do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, pri čemer se upošteva delovna obveznost delavca, kot je določena s pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas. Osnova za višino nadomestila plače se določi glede na plačo, ki bi jo delavec prejel, če bi delal polni delovni čas.

### **Na kakšen način delodajalec delavcu odredi delo s skrajšanim delovnim časom?**

Delodajalec pisno odredi delavcu delo s skrajšanim delovnim časom. V pisnem napatilu določi:

- obseg skrajšanega delovnega časa, ki ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa,
- čas trajanja dela s skrajšanim delovnim časom,
- razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa,
- čas trajanja odmora med delom,
- višino povračila stroškov v zvezi z delom,
- možnost in način poziva delavcu, da delo ponovno opravlja s polnim delovnim časom ter
- višino nadomestila plače.

### **Ali se lahko delavec v času odrejenega skrajšanega delovnega časa prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve?**

Delavec se lahko v času odrejenega skrajšanega delovnega časa v skladu z določbami zakona, ki ureja trg dela, prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve in se lahko vključi v ukrepe, ki jih zavod zagotavlja prijavljenim iskalcem zaposlitve.

V tem primeru je osnova za nadomestilo plače določena v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom dela s skrajšanim delovnim časom.

### **Ali lahko delodajalec delavca, ki je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi**

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

<b>Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa</b>
<b><i>predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, delavca napoti na delo s skrajšanim delovnim časom po Zakonu?</i></b>
Ne.
<b><i>Na kakšen način delodajalec uveljavlja subvencijo?</i></b>
Delodajalcu se dodeli subvencija na podlagi vloge za dodelitev subvencije (vloge), ki jo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev vloži pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje najpozneje v 15 dneh po odreditvi skrajšanega delovnega časa. Delodajalec vloži priloži: <ul style="list-style-type: none"><li>• dokazila o izpolnjevanju pogojev iz prvega odstavka 12. člena Zakona,</li><li>• podpisano izjavo, s katero se zaveže, da v obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju ne bo kršil prepovedi odpuščanja iz drugega odstavka 18. člena Zakona,</li><li>• soglasje za objavo podatkov iz 20. člena Zakona.</li></ul> Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje o vlogi odloči s sklepom v 15 dneh od prejema vloge. Zoper sklep ni pritožbe, možen pa je upravni spor.
<b><i>Kaj pa delodajalci, ki jim subvencija ni bila dodeljena oziroma zanjo niso prosili? So kljub temu upravičeni do izvajanja ukrepa odreditve dela s skrajšanim delovnim časom na podlagi Zakona?</i></b>
Da, in sicer so upravičeni do izvajanja ukrepa za čas veljavnosti Zakona.
<b><i>Kako po izdaji zgoraj omenjenega sklepa postopa delodajalec?</i></b>
Delodajalec na podlagi sklepa z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje sklene pogodbo o subvencioniranju, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti pogodbenih strank.
<b><i>Kaj mora vsebovati pogodba o subvencioniranju?</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Pogodba mora vsebovati zlasti predmet, višino, način izplačila subvencije, pogoje in način vračila subvencije, čas prejemanja subvencije, spremljanje, poročanje, sankcije za kršitve ter nadzor nad izvajanjem.</li></ul>
<b><i>Koliko znaša subvencija?</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 448 EUR na delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 20 do vključno 24 ur tedensko,</li><li>• 336 EUR na delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 25 do vključno 29 ur tedensko,</li></ul>

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 224 EUR na delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 30 do vključno 34 ur tedensko,</li> <li>• 112 EUR na delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu 35 ur tedensko.</li> </ul>
<p><b><i>Kako pa je z višino subvencije v času, ko je delavec v okviru začasno odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom odsoten z dela v primerih določenih z ZDR-1?</i></b></p>
<p>Subvencija se sorazmerno zmanjša za čas odsotnosti z dela.</p>
<p><b><i>Kako in kdaj se delodajalcu izplačuje subvencija?</i></b></p>
<p>Subvencija se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer najpozneje v 30 dneh po podpisu pogodbe o subvencioniranju.</p>
<p><b><i>Kakšne so obveznosti delodajalca v obdobju prejemanja subvencije?</i></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• V obdobju prejemanja subvencije mora delodajalec delavcem, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, redno izplačevati plačo in nadomestilo plače v sorazmernem delu glede na odrejeno delež dela oziroma delnega začasnega čakanja na delo.</li> </ul>
<p><b><i>Česa delodajalec ne sme početi?</i></b></p>
<p>Delodajalec ne sme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• v obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13.3.2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po Zakonu ali ZIUZEOP (kršitev prepovedi odpuščanja) in</li> <li>• v obdobju prejemanja subvencije odrediti nadurnega dela, neenakomerno razporediti ali začasno prerazporediti delovni čas, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.</li> </ul>
<p><b><i>Ali je delodajalec dolžan voditi evidenco o izrabi delovnega časa za delavca, ki mu odredi delo s skrajšanim delovnim časom v skladu z Zakonom?</i></b></p>
<p>Da. Delodajalec je dolžan voditi evidenco o izrabi delovnega na način, da je iz nje razviden čas prihoda in odhoda z dela. Čas prihoda in odhoda z dela se mora vpisati v evidenco o izrabi delovnega časa ob dejanskem prihodu in odhodu delavca iz dela.</p>
<p><b><i>Kdaj mora delodajalec sporočiti Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, da je delavcu odredil delo s skrajšanim delovnim časom po Zakonu?</i></b></p>

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



<b>Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa</b>
Najpozneje v roku treh (3) delovnih dni od dneva odreditve.
<b><i>Kaj se zgodi v primeru, da delodajalec ne izpolnjuje svojih obveznosti?</i></b>
Prejeta sredstva mora z zakonitimi zamudnimi obrestmi v celoti vrniti.
<b><i>Kako pa je z vrnitvijo sredstev v primeru, če delodajalec začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe?</i></b>
Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva na podlagi Zakona, mora prejeta sredstva z zakonitimi zamudnimi obrestmi vrniti v celoti, če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, in sicer v obdobju: <ul style="list-style-type: none"> <li>• prejetanja sredstev in</li> <li>• po prenehanju prejetanja sredstev, ki je enako obdobju prejetanja sredstev.</li> </ul>
<b><i>V katerem primeru še mora delodajalec vrniti prejeta sredstva?</i></b>
Delodajalec, ki je prejel subvencijo na podlagi Zakona, mora v primeru, da je od uveljavitve Zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.
<b><i>Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo subvencij?</i></b>
Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje opravlja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem subvencije.
<b><i>Za potrebe dodeljevanja subvencij in izvajanje nadzora ima Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih, za katere delodajalec prejme subvencijo. Kateri so ti podatki in kako Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje z njimi ravna?</i></b>
Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje sme pridobiti osebno ime, EMŠO, zavarovalno podlago, dejanski in polni delovni čas ter izplačane plače in plačane prispevke za socialno varnost, iz obstoječih zbirk osebnih podatkov ZZZS, ZPIZ in FURS in od delodajalca evidenco izrabe delovnega časa.  Podatki, ki jih pridobi Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje na podlagi Zakona, se ne smejo pošiljati tretjim osebam, hranijo pa se deset let po njihovi pridobitvi, razen v anonimizirani obliki za raziskovalne namene.

**Member of  
Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

#### Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa

##### **Ali gre v primeru seznama prejemnikov subvencije in podatkov o višini prejetih subvencij za informacije javnega značaja?**

Seznam prejemnikov subvencije in podatki o višini prejetih subvencij predstavljajo informacijo javnega značaja in so javno objavljeni na spletni strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

##### **Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad izvajanjem ukrepa delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa?**

Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

##### **Ali se dodelitev subvencije izključuje z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest?**

Subvencija se lahko kombinira tudi z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.

##### **V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?**

- Z globo od 10.000 do 50.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki prejme subvencijo in:
  - krši prepoved odpuščanja po drugem odstavku 18. člena Zakona,
  - v obdobju prejemanja subvencije odredi nadurno delo, neenakomerno razporedi ali začasno prerazporedi delovni čas, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.
- Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki prejme subvencijo in zaposluje deset ali manj delavcev, če stori prekršek iz prve alineje.
- Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, prejemnika subvencije, če stori prekršek iz prve alineje.
- Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, prejemnik subvencije, če stori prekršek iz prve alineje.

#### Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

##### **Kdo lahko uveljavlja pravico do ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo?**

Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, razen:

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

#### **Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo**

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot deset zaposlenih na dan 13.3.2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

#### **Kateri delodajalci so upravičeni do povračila izplačanih nadomestil?**

Do povračila izplačanih nadomestil so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019.

Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.

Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12.3.2020.

Če ti pogoji ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa.

#### **Kaj pa delodajalci, ki ne izpolnjujejo pogojev za dodelitev pomoči? So lahko kljub temu upravičeni do pomoči?**

Ne, razen, če imajo status humanitarne organizacije po ZHO ali status invalidske organizacije po ZInvO. V tem primeru so kljub temu, da pogojev ne izpolnjujejo, do pomoči upravičeni.

#### **Najdlje do kdaj lahko upravičeni delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo na podlagi Zakona?**

Upravičeni delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo najdlje do 30.6.2020.

#### **Kako delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo?**

Delodajalec delavca na začasno čakanje na delo napoti pisno. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila plače.

#### **Za največ koliko dni lahko delodajalec delavca, ki je na začasnem čakanju na delo, pozove, da se vrne na delo?**

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

### ***Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo***

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo po Zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem (7) delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

### ***Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec v času začasnega čakanja na delo?***

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (tj. 80% osnove). Nadomestilo ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji.

Če Zakon ne določa drugače, velja za delavce, ki so napoteni na začasno čakanje po Zakonu, ta višina nadomestila plače, ne glede na določbe ZDR-1.

### ***Kako je z določitvijo višine nadomestila plače delavca, ki je napoten na delo s krajšim delovnim časom, hkrati pa mu delodajalec odredi začasno čakanje na delo?***

Če je bila plača delavca znižana zaradi določitve krajšega polnega delovnega časa pri delodajalcu, se za določitev osnove za nadomestilo plače za čas začasnega čakanja na delo upošteva plača ali osnova za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred določitvijo krajšega polnega delovnega časa.

### ***Do kakšne višine nadomestila plače je upravičen delavec, ki v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta?***

Če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja.

### ***Kako je z nadomestilom plače po Zakonu, če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom?***

Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času ne izplačuje.

Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim

### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

#### ***Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo***

časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače, do katerega je upravičen delavec na začasnem čakanju na delo, v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal.

#### ***Kakšna je višina delnega povračila nadomestila plače delodajalcem za delavce na začasnem čakanju na delo?***

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, določenega v zakonu, ki ureja trg dela. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja.

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije ne sme presežati 80 % vrednosti izplačanega nadomestila plače, zato delodajalec krije preostalo višino povračila do 20 % nadomestila plače in prispevkov.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

#### ***Kako delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu?***

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po Zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje v 8 dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo, vendar najpozneje do 30. junija 2020.

Vlogi delodajalec priloži oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršnje subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2019.

#### ***Kdo odloči o vlogi, s katero delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil?***

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, in sicer odloči o vlogi v 15 dneh s sklepom.

#### ***Kdaj delodajalec ne more uveljavljati povračila izplačanih nadomestil?***

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### ***Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo***

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače ne more uveljavljati delodajalec:

- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira FURS, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje teh obveznosti tudi, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;
- če je nad njim uveden postopek stečaja.

### ***Kdaj se delodajalcem izplačuje povračilo nadomestila plače?***

Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po Zakonu.

### ***Kdo izvaja nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem nadomestil plače?***

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.

### ***Ali lahko delodajalec v obdobju začasnega čakanja na delo odredi nadurno delo?***

V obdobju začasnega čakanja na delo delodajalec ne sme odrediti nadurnega dela, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.

### ***V katerih primerih mora delodajalec prejeta sredstva vrniti?***

Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva v skladu z Zakonom, mora prejeta sredstva vrniti v celoti če:

- v obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače, delavcem ne izplačuje nadomestil plače;
- v obdobju prejemanja povračil nadomestil plače odredi nadurno delo, čeprav bi to delo lahko opravil z delavci na začasnem čakanju na delo;
- če delavca pozove, da se vrne na delo in o tem predhodno ne obvesti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje;
- če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju:
  - prejemanja sredstev in
  - po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.

### ***Kdo izvaja inšpekcijski nadzor nad ukrepom začasnega čakanja na delo?***

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia







ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

**Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.**

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

### **Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo**

Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

### **Ali se lahko ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo kombinira z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest?**

Da, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.

### **V katerih primerih (in v kakšni višini) se delodajalca lahko kaznuje?**

- Z globo od 3.000 EUR do 20.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki:
  - ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora;
  - izplača nadomestila plače v nasprotju s tem zakonom;
  - v času prejemanja delnega povračila nadomestil plače delavcem odredi nadurno delo ali ne obvesti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje v primeru, da delavca pozove, da se vrne na delo.
- Z globo od 1.500 EUR do 8.000 EUR se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.
- Z globo od 450 EUR do 2.000 EUR se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.
- Z globo od 450 EUR do 1.200 EUR se kaznuje delodajalec posameznik, če stori katerega od zgoraj navedenih prekrškov.

### **Spodbujanje gospodarstva in ukrepi na področju infrastrukture**

#### **Kakšne finančne spodbude je mogoče dodeliti po Zakonu?**

Zakon predvideva finančne spodbude v obliki nepovratnih in povratnih sredstev za:

- zagotovitev tekočega poslovanja in likvidnosti podjetij ter ustrezne varnosti oziroma varnega poslovanja podjetij z namenom preprečitve širjenja COVID-19;
- sofinanciranje izpada prihodka v turizmu in gostinstvu;
- zagotovitev podpore predelovalni dejavnosti na obmejnih problemskih področjih;
- zagotovitev digitalizacije in digitalne transformacije podjetij;
- razvojne projekte v teku ali s potencialom hitrega zagona.

Upravičenec do finančnih spodbud iz prejšnjega odstavka je mikro, malo in srednje veliko podjetje (skladno s z Uredbo komisije (EU) št. 651/2014) ter veliko podjetje, ki se sooča z negativnimi posledicami epidemije COVID-19.

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### **Spodbujanje gospodarstva in ukrepi na področju infrastrukture**

Upravičenec mora na dan oddaje vloge izpolnjevati vse pogoje, ki jih za posamezno obliko državne pomoči določa Sporočilo Komisije Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 (UL C št. 91 I z dne 20. 3. 2020) ter tudi naslednja pogoja:

- da ima sedež ali naslov v Republiki Sloveniji;
- da ima na dan oddaje vloge plačane zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti. Šteje se, da vlagatelj ne izpolnjuje te obveznosti, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh davčnih obračunov, za katere obstaja obveznost predložitve v skladu z zakonom, ki ureja davčni postopek.

Spodbude se bodo dodeljevale na podlagi javnega razpisa, javnega poziva in neposredne potrditve operacije, oziroma skladno z ZJF oziroma ZPOP-1.

### **Kako je predvideno zagotavljanje likvidnosti podjetij preko javnih skladov?**

Javni skladi lahko prejmejo namensko premoženje in ga uporabijo za likvidnostna sredstva za podjetja. V primeru, ko javni sklad za spodbujanje podjetništva in javni sklad za spodbujanje regionalnega razvoja od ustanovitelja prejmeta namensko premoženje za izvajanje finančnih produktov, se lahko namensko premoženje javnega sklada zmanjša do zakonsko določenega minimuma namenskega premoženja javnega sklada.

### **Kakšni so ukrepi na področju javnega naročanja?**

Ne glede na določbe ZJN-3 lahko do 15.4.2021 naročnik uporabi postopek naročila male vrednosti, za katerega pri javnem naročilu blaga in storitev obvestil v zvezi z njim ni treba poslati v objavo Uradu za publikacije Evropske unije, in pri javnem naročilu gradnje, če je vrednost javnega naročila nižja od 1.000.000 EUR. To pomeni odstop od določb ZJN-3 – dvig višine ocenjene vrednosti za javno naročanje gradenj, do katere je dovoljeno izvesti postopek naročila male vrednosti na splošnem področju.

Ne glede na določbe ZJN-3 se do 15.4.2021 »popravni mehanizem« dovoli tudi v primeru, če gospodarski subjekt ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti, če vrednost teh neplačanih zapadlih obveznosti na dan oddaje ponudbe ali prijave ali preverjanja znaša 50 EUR ali več ali če na dan oddaje ponudbe ali prijave ali preverjanja ta subjekt ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih 5 let do dne oddaje ponudbe ali prijave. Naročnik v tem primeru določi rok do 30 dni, v katerem mora gospodarski subjekt obveznosti izpolniti.

### **Kakšni so ukrepi na področju infrastrukture?**

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

**Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.**

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

### Spodbujanje gospodarstva in ukrepi na področju infrastrukture

Za ohranitev delovanja gospodarskih subjektov na področju prevozov potnikov ali blaga v cestnem prometu Republika Slovenija in SID banka dogovorita ukrep finančnega inženiringa iz petega odstavka 106.f člena ZJF.

#### **Ali Zakon določa še kakšne drugečasne ukrepe?**

Da.

Zakon predvideva še pomoč obratovalcem žičniških naprav, in sicer priznanje sorazmernega dela stroškov upravljalcem žičniških naprav in smučišč (toda do sredstev niso upravičene žičniške naprave, katerih stroški bodo povrnjeni na podlagi 94. člena ZIUZEOP).

Poleg tega Zakon predvideva pomoč izvajalcem javnih prevozov, in sicer podaljšanje veljavnosti pogodb za posebne linijske prevoze. Ne glede na določbe ZJN-3 se veljavne pogodbe ali veljavni okvirni sporazumi za izvajanje posebnih linijskih prevozov, sklenjeni z veljavnostjo do 1.9.2020 z gospodarskimi subjekti, ki jim je zaradi ukrepov države in zaradi širjenja bolezni v obdobju trajanja razglašene epidemije nalezljive bolezni Covid-19, na območju Republike Slovenije, izvajanje storitev po veljavnih pogodbah ali okvirnih sporazumih onemogočeno ali pa je bistveno oteženo, lahko brez javnega razpisa podaljšajo do 1.9.2021.

### Ukrepi s področja socialnega in invalidskega varstva

#### **Kakšne ukrepe predvideva Zakon na področju socialnega varstva?**

Zakon v 52. členu določa pomoč izvajalcem socialnovarstvene storitve pomoči na domu in pogoje za to pomoč. Izvajalcem, ki zaradi epidemije opravljajo storitev v bistveno zmanjšanem obsegu, se iz proračuna Republike Slovenije krije strošek neizvedene storitve v višini 80 %. Do ukrepa pa ni upravičen izvajalec, ki je za zaposlenega upravičen do povračila izplačanega nadomestila plače po ZIUZEOP.

V 53. členu pa Zakon določa, da se iz proračuna Republike Slovenije za čas razglašene epidemije COVID-19 za čas odsotnosti uporabnika institucionalnega varstva iz 16. člena ZSV zaradi namestitve v domačo oskrbo krije strošek oskrbnine pod določenimi pogoji. Strošek dela za zaposlenega pri izvajalcu iz 16. člena ZSV, ki opravlja zdravstvene storitve, se izplača iz proračuna Republike Slovenije v primeru neizplačila stroška dela za zaposlenega iz Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Strošek dela za zaposlenega, ki je na podlagi 66. člena ZIUZEOP začasno premeščen k izvajalcu iz 16. člena ZSV in opravlja zdravstveno storitev, se v primeru neizplačila stroška dela za zaposlenega iz Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, izplača iz proračuna Republike Slovenije.

#### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### Ukrepi s področja socialnega in invalidskega varstva

Poleg tega Zakon v 54. členu ureja dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije zasebnim izvajalcem, ki socialnovarstveno storitev institucionalno varstvo in socialno varstvene storitve pomoč družini na domu iz tretjega odstavka 41.b člena ZSV opravljajo izven mreže javne službe, na podlagi dovoljenja za delo ter nastanitveni socialnovarstveni programi (npr. varne hiše, materinski domovi, zavetišča za brezdomce).

Zgoraj navedeni ukrepi se uporabljajo od 13.3.2020 do 31.5.2020.

### **Kakšne ukrepe predvideva Zakon na področju invalidskega varstva?**

Zakon v 56. členu določa zvišanje subvencije plače za invalide. Pod pogoji iz tega člena delodajalci zahtevke za izplačilo subvencije plače za posameznega invalida praviloma zvišajo za 10 % minimalne plače. Subvencije plače zaposlenih invalidov in subvencije iz drugih javnih sredstev ne smejo presegati 75 % plače invalida. Delodajalci lahko ta ukrep uveljavljajo v obdobju od 1.6.2020 do najkasneje 31.12.2020.

### Poslovanje sodišč

#### **Kakšno bo letos trajanje sodnih počitnic?**

Zakon predvideva skrajšanje sodnih počitnic. V skladu z ZS sodne počitnice trajajo od 15.7. do 15.8. Po Zakonu bodo v letu 2020 sodne počitnice trajale od 1.8.2020 do 15.8.2020. Med sodnimi počitnicami sodišča opravljajo naroke in odločajo samo v nujnih zadevah.

### Pregled neposrednih tujih naložb

#### **Kaj pomeni ta ukrep?**

Ta ukrep predstavlja mehanizem pregleda za varnost države potencialno tveganih tujih neposrednih naložb. Neposredna tuja naložba pomeni naložbo, ki jo izvede tuji vlagatelj in katere namen je vzpostavitev ali ohranjanje trajnih in neposrednih povezav med tujim vlagateljem in gospodarskim subjektom s sedežem v Republiki Sloveniji, s pridobitvijo najmanj 10 % udeležbe v kapitalu ali v glasovalnih pravicah.

#### **Kakšen je postopek pregleda?**

V bistvu gre za postopek priglasitve ministrstvu, pristojnemu za gospodarstvo. Pregled pa opravlja tudi posebna komisija, ki jo imenuje minister, pristojen za gospodarstvo.

Za postopek priglasitve in pregleda se smiselno uporabljajo določbe ZUP.

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





### Pregled neposrednih tujih naložb

Neposredno tujo naložbo na področju dejavnosti iz tretjega odstavka 72. člena Zakona mora tuji vlagatelj ali ciljna družba ali prevzeta družba ministrstvu priglasiti najpozneje v 15 dneh od sklenitve pogodbe o združitvi ali od objave prevzemne ponudbe.

Neposredno tujo naložbo na področju dejavnosti iz tretjega odstavka 72. člena Zakona, s katero želi tuji vlagatelj izvesti naložbo v opredmetena in neopredmetena sredstva, ki se nanašajo na vzpostavitev nove poslovne enote, širitev zmogljivosti obstoječe poslovne enote, diverzifikacijo proizvodnje poslovne enote v nove proizvode, ki niso bili predhodno proizvedeni v poslovni enoti, ali bistvene spremembe v celotnem proizvodnem procesu obstoječe poslovne enote, mora tuji vlagatelj ali njegova hčerinska družba v Republiki Sloveniji priglasiti najpozneje v 15 dneh od ustanovitve gospodarske družbe v Republiki Sloveniji. Vloga se v tem primeru predloži na obrazcu, ki ga predpiše minister.

V kolikor tuji vlagatelj ali njegova hčerinska družba v Republiki Sloveniji pridobi pravico razpolaganja z zemljišči in nepremičninami, ki so bistvene za kritično infrastrukturo ali zemljišča in nepremičnine, ki se nahajajo v bližini takšne infrastrukture, mora slednje priglasiti ministrstvu najpozneje v 15 dneh od sklenitve pogodbe, s katero je pridobil pravico razpolaganja z zemljišči in nepremičninami.

Neposredno tujo naložbo na področju dejavnosti iz tretjega odstavka 72. člena Zakona se priglasijo tako, da se predloži v slovenskem jeziku informacije, opredeljene v četrtem odstavku 72. člena Zakona: natančne podatke o vlagatelju, ciljni družbi ali prevzeti družbi, podatke o letnem prometu, številu zaposlenih, lastniških strukturah, vrednosti in viru financiranja, predložiti je treba pogodbo, s katero tuji vlagatelj pridobi lastninsko pravico na nepremičnini itn.

Pri ugotavljanju, ali lahko neposredna tuja naložba vpliva na varnost ali javni red, se upošteva zlasti:

- ali je tuji vlagatelj neposredno ali posredno pod nadzorom vlade, vključno z državnimi organi ali oboroženimi silami tretje države, tudi prek lastniške strukture ali znatnega financiranja;
- ali je bil tuji vlagatelj že vključen v dejavnosti, ki so vplivale na varnost ali javni red v državi članici EU;
- ali obstaja resno tveganje, da se tuji vlagatelj ukvarja z nezakonitimi ali kriminalnimi dejavnostmi.

### ***Kdaj neposredna tuja naložba predstavlja grožnjo (dejavniki tveganja)?***

Tretji odstavek 72. člena Zakona opredeljuje, da neposredna tuja naložba predstavlja grožnjo varnosti in javnemu redu Republike Slovenije zlasti v primerih, če učinkuje na:

- kritično infrastrukturo, vključno z infrastrukturo na področju energetike, prometa, vode, zdravja, komunikacij, medijev, obdelave ali hrambe podatkov, letalskega in vesoljskega

### **Member of Adriala**

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### Pregled neposrednih tujih naložb

sektorja ter obrambno, volilno ali finančno infrastrukturo in občutljive objekte ter tudi zemljišča in nepremičnine, ki so bistvene za uporabo takšne infrastrukture ali zemljišča in nepremičnine, ki se nahajajo v bližini takšne infrastrukture;

- kritične tehnologije in blago z dvojno rabo, kot opredeljeno v točki 1 člena 2 Uredbe Sveta (ES) št. 428/2009 (vključno z zdravstveno, medicinsko in farmacevtsko tehnologij);
- dobavo kritičnih virov, vključno z energijo ali surovinami, prehransko varnost, medicinsko in zaščitno opremo;
- dostop do občutljivih informacij, vključno z osebnimi podatki;
- svobodo in pluralnost medijev,
- projekte ali programe v interesu Evropske unije, opredeljene v Prilogi I Uredbe 2019/452/EU.

### Kakšna je lahko odločitev organa o pregledu? Kakšni so roki za odločitev?

Posebna komisija pripravi mnenje, ali se neposredna tuja naložba odobri, določi pogoje za njeno izvedbo, prepove ali prekliče, če le-ta ogroža varnost ali javni red Republike Slovenije.

Komisija svoje mnenje predloži ministru.

Na podlagi mnenja komisije ministrstvo izda odločbo o tem, ali se neposredna tuja naložba na področju dejavnosti iz tretjega odstavka 72. člena Zakona odobri, določi pogoje za njeno izvedbo, prepove ali prekliče.

V kolikor ministrstvo z odločbo neposredno tujo naložbo v pregledu prepove ali prekliče ima le ta odločitev za posledico ničnost pogodbe o združitvi ali pogodbe, s katero je tuji vlagatelj pridobil pravico razpolaganja z zemljišči in nepremičninami ali sklepa o vpisu v sodni register ali prevzemne ponudbe.

Ministrstvo izda odločbo najkasneje v roku 2 mesecev od priglasitve tuje neposredne naložbe.

### Kaj določa Zakon glede pravnega varstva?

O pritožbi zoper odločbo ministrstva odloča Vlada Republike Slovenije.

### Do kdaj velja ukrep pregleda?

Ukrep velja do 30.6.2021.

### Plačilo izvajalcem zdravstvene dejavnosti zaradi izpada opravljanja dejavnosti

#### Kdo je upravičen do ukrepa?

Izvajalci zdravstvene dejavnosti, socialno varstveni zavodi, vzgojno-izobraževalni zavodi in svetovalni centri, ki v skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno dejavnost, opravljajo zdravstveno

#### Member of Adrialia

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

#### Plačilo izvajalcem zdravstvene dejavnosti zaradi izpada opravljanja dejavnosti

dejavnost v mreži javne zdravstvene službe in jim je bilo onemogočeno izvajanje pogodbenih obveznosti z ZZZS na podlagi predpisa, ki ureja začasne ukrepe na področju zdravstvene dejavnosti za zajezitev in obvladovanje epidemije COVID-19.

#### **Kakšna je vsebina ukrepa?**

Proračun Republike Slovenije zgoraj omenjenim upravičencem izvede povračilo sredstev v višini 80 % razlike med polno vrednostjo mesečnega dogovorjenega pogodbenega programa za leto 2019 (brez ločeno zaračunljivih materialov in storitev) in realizirano vrednostjo programa v letu 2020, ki so jo izvajalci sporočili ZZZS v cenah za tekoče leto. Izvajalec zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe lahko zahteva povračilo sredstev za obdobje od uveljavitve predpisa, ki ureja začasne ukrepe na področju zdravstvene dejavnosti za zajezitev in obvladovanje epidemije COVID-19 do konca trajanja epidemije COVID-19. Izvajalec zdravstvene dejavnosti lahko uveljavlja le zahtevke v skladu s prvim odstavkom 76. člena Zakona. Socialno varstveni zavodi, vzgojno izobraževalni zavodi in svetovalni centri lahko uveljavljajo zahtevke le, če jih ne uveljavljajo v okviru kritja stroškov tekočega delovanja na podlagi drugega odstavka 94. člena ZIUZEOP.

#### **Kdo določi način izračuna, postopek in roke za uveljavitev povračila iz proračuna Republike Slovenije?**

Način izračuna, ki upošteva kot osnovo za izplačilo realizirani program v enakem časovnem obdobju v letu 2019, postopek in roke za uveljavitev povračila iz proračuna Republike Slovenije določi minister, pristojen za zdravje.

#### **Ali lahko upravičenec, ki uveljavlja sredstva iz tega ukrepa, uveljavlja tudi zahtevke iz naslova ukrepov, ki veljajo za dejavnost gospodarstva?**

Izvajalec (upravičenec), ki uveljavlja sredstva iz tega ukrepa, ne more uveljavljati zahtevkov, če uveljavlja pravice iz naslova plač in nadomestil plač v skladu z ZIUZEOP, ki veljajo za dejavnost gospodarstva.

#### Drugi ukrepi

#### **Kako Zakon ureja t. i. turistične vavčerje (»boni za izboljšanje gospodarskega položaja na področju domače potrošnje turizma«)?**

Upravičenec do bona v višini 200 EUR je polnoletna oseba oziroma oseba, ki bo v letu 2020 dopolnila 18 let in ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji na dan 13.3.2020. Ostale osebe, ki ne izpolnjujejo starostnega pogoja, izpolnjujejo pa pogoj glede stalnega prebivališča, so upravičene do bona v višini 50 EUR. Bon, ki se glasi na mladoletnega upravičenca, unovčijo zanj

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia



### Drugi ukrepi

starši oziroma zakoniti zastopnik ali druga pristojna oseba. Bon, ki se glasi na polnoletnega upravičenca, ki je postavljen pod skrbništvo, unovči zanj skrbnik. Bon je prenosljiv med upravičenčevimi sorodniki v ravni vrsti do drugega kolena (stari starši, starši, otroci, otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja, vnuki), zakonci, zunajzakonskimi partnerji, partnerji v sklenjeni ali nesklenjeni partnerski zvezi ter med otroci in njihovimi zakonitimi zastopniki, če to niso njihovi starši.

Ponudniki, pri katerih se bon lahko unovči, so subjekti, registrirani v Republiki Sloveniji, vpisani v register nastanitvenih obratov, ki ga vodi AJPES, ki opravljajo dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) po Prilogi I: Standardna klasifikacija dejavnosti – SKD 2008 in Priloga II: Pojasnila k standardni klasifikaciji dejavnosti – SKD 2008: 55.201, 55.202, 55.203, 55.204, 55.209, 55.300.

Bon se glasi na upravičenca in se lahko unovči do 31.12.2020, za nastanitev ali za nastanitev z zajtrkom. V primeru plačila storitve z bonom, ponudnik storitve za istovrstno storitev upravičencu ne sme zaračunavati višje cene, kot v primeru plačila z drugimi plačilnimi sredstvi. Bon je evidentiran kot dobroimetje v korist upravičenca v informacijskem sistemu FURS. Če upravičenec bona ne unovči do 31.12.2020, ne more zahtevati izplačila bona v denarju od Republike Slovenije.

Ne glede na zakon, ki ureja dohodnino, se od bona ne plača dohodnina. Prav tako se bon ne upošteva za ugotavljanja materialnega položaja po ZUPJS.

### ***Kakšni so ukrepi na področju kmetijstva, gozdarstva in prehrane?***

Glede sezonskega dela zakon določa, da lahko v letu 2020 tujec na podlagi dovoljenja za sezonsko delo opravlja sezonsko delo največ 150 dni. Za sezonsko delo daljše od 150 dni pa mora pridobiti enotno dovoljenje za sezonsko delo.

Zakon v 45. členu določa tudi posebno, poenostavljeno ureditev za postavitev rastlinjakov (ukrep velja do konca leta 2020).

Ne glede na cene zakupnin kmetijskih zemljišč, ki jih je za leto 2020 določil Sklad kmetijskih in gozdnih zemljišč Republike Slovenije, se te znižajo v višini 20 %.

Ne glede na cenik za pripravo soglasij, pogodb in obračun odškodnin oziroma nadomestil za leto 2020 Sklad kmetijskih zemljišč in gozdov Republike Slovenije na zemljiščih, s katerimi upravlja, v letu 2020 ne zaračunava nadomestila za stavbno pravico.

Zakon ureja še nekatere posebne ukrepe (v smeri poenostavitve oziroma pohitritve postopkov) glede odmere in poročna dohodnine na letni ravni; namakanja in postavitev objektov za kmetijsko pridelavo; izkoriščanja geotermalne energije v rastlinjakih; brezplačnega zakupa zaraščenih zemljišč v lasti Republike Slovenije; neposredne oddaje uplenjene divjadi.

### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





## Drugi ukrepi

### ***Kakšni so ukrepi na področju štipendiranja, študentske prehrane, visokega šolstva in športa?***

Zakon drugače ureja uveljavljanje izjemnih dosežkov; napredovanje v višji letnik in zaključek izobraževalnega programa; sofinanciranje kadrovske štipendije; odlog vračila in obročno vračanje štipendije; oprostitev plačila dohodnine za darila učencem in dijakom; subvencioniranje študentske prehrane; vpis na visokošolske zavode (vlaganje prijav); vrednotnice za športne prireditve.

Glede sofinanciranja kadrovske štipendije po Zakonu (59. člen) delodajalec ni dolžan vrniti prejetega zneska sofinanciranja kadrovske štipendije za štipendista, ki mu je odpovedal pogodbo o zaposlitvi, pri čemer je delovno razmerje trajalo manj kot 1 leto, če izjavi, da je pogodbo o zaposlitvi odpovedal zaradi izjemnih okoliščin v zvezi z epidemijo COVID-19. Delodajalec mora v 1 letu po odpovedi pogodbe o zaposlitvi štipendistu ponuditi pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto, katere trajanje skupaj s trajanjem odpovedane pogodbe o zaposlitvi je 1 leto. Če je štipendist že zaposlen pri drugem delodajalcu, delodajalec to izkaže z izjavo štipendista, da ponudbe zaradi zaposlitve ne sprejema. Delodajalec, ki ravna v nasprotju s to obveznostjo, mora vrniti celoten znesek prejetega sofinanciranja kadrovske štipendije za tega štipendista.

Glede vrednotnic za športne prireditve po Zakonu (65. člen) velja, da če športna prireditev zaradi epidemije ni izvedena, se šteje, da so izpolnjene vse obveznosti organizatorja prireditve, če imetniku vstopnice izda vrednotnico v višini plačila vstopnice. Vrednotnico je mogoče unovčiti v 24 mesecih. Če imetnik vstopnice izdane vrednotnice ne unovči v 24 mesecih od izdaje, lahko v 14 dneh po preteku tega obdobja od organizatorja športne prireditve zahteva, da mu v 14 dneh od prejema zahtevka vrne znesek. Za izdano vrednotnico jamči organizator športne prireditve z vsem svojim premoženjem.

### ***Kdo je upravičen do dodatka za nevarnosti in posebne obremenitve in v kakšni višini?***

Pripadnik Civilne zaščite ali državljan, ki je vpoklican k opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči za zajezitev epidemije COVID-19, in sicer v višini 30 EUR dnevno.

Ne glede na prejšnji odstavek je vpoklicani pripadnik Civilne zaščite ali državljan, ki prostovoljno sodeluje pri opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči, upravičen do dodatka, ki ga je ali bi ga ob plači prejemal od delodajalca, in sicer za čas vpoklica. V tem primeru se za vpoklicanega posameznika delodajalcu prizna povračilo izplačanega nadomestila plače vključno z dodatkom.

Prostovoljecem pripada dodatek za nevarnost in posebne obremenitve za vsako izvedeno intervencijo na obvestilo Centra za obveščanje Republike Slovenije v naslednji višini: (i) 10 EUR za intervencijo do 4 ure, (ii) 20 EUR za intervencijo od 4 do 8 ur in (iii) 30 EUR za intervencijo, daljšo od 8 ur. Skupni prejeti znesek ne more biti višji od 30 EUR dnevno.

## Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

Drugi ukrepi
Sredstva za dodatek se zagotovijo iz proračuna Republike Slovenije.
<b><i>Kako je s trajanjem statusa repatriirane osebe za osebe slovenskega rodu iz Bolivarske republike Venezuele?</i></b>
Ne glede na peti odstavek 76. člena ZORSSZNM se trajanje statusa repatriirane osebe za osebe slovenskega rodu iz Bolivarske republike Venezuele, ki so v Republiko Slovenijo prispele med 13.11.2019 in 12.3.2020, podaljša za tri mesece.
<b><i>Kaj vse določa ukrep oprostitve plačila vrtcev?</i></b>
Starši, katerih otroci od 18.5.2020 do 30.6.2020, ne obiskujejo vrtca, so za čas, ko otrok ne obiskuje vrtca, oproščeni plačila za vrtec. Višino znižanega plačila staršev za vrtec, ki jim je določena v skladu z odločbo pristojnega centra za socialno delo, krije proračun Republike Slovenije. Zasebni vrtci, ki se financirajo v skladu s 34. členom ZVrt so upravičeni do kritja znižanega plačila staršev za vrtec iz državnega proračuna v višini plačila, ki bi jim bilo določeno, če bi bil otrok vključen v istovrstni program vrtca, ki izvaja javno službo na območju občine, v kateri ima zasebni vrtec ali njegova enota sedež. Sredstva v višini oprostitve plačila staršev za javne vrtce, zagotavlja občina ustanoviteljica vrtca oziroma koncedentka za vse vključene otroke v ta vrtec, ne glede na občino stalnega prebivališča otrok. Ta sredstva se občinam povrnejo iz proračuna Republike Slovenije. Zasebni vrtci, ki so financirani v skladu s 34. členom ZVrt, uveljavljajo znesek v višini oprostitve plačila staršev neposredno od proračuna Republike Slovenije.

Prehodne določbe
<b><i>Ali z uveljavitvijo zakona prenehajo veljati kakšne določbe drugih predpisov?</i></b>
Z dnem uveljavitve zakona prenehajo veljati nekateri členi ZIUZEOP in ZIUZEOP-A.
<b><i>Ali Zakon v prehodnih določbah spreminja kakšen že obstoječ predpis?</i></b>
Da. Ne glede na 34. člen ZIUZEOP, sorazmernost dela izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka ne velja za upravičence, ki so do polnega zavarovalnega časa vključeni v zavarovanje na podlagi drugega odstavka 19. člena ZPIZ-2, razen v primeru, če za posamezni mesec niso vključeni v zavarovanje na podlagah 15., 16., 17. člena ali petega odstavka 25. ali šestega odstavka 19. člena ZPIZ-2 za celotni mesec. Ne glede na 94. člen ZIUZEOP se v obdobju od 13.3.2020 do 31.5.2020 javnim vrtcem in zasebnim vrtcem s koncesijo iz občinskega proračuna zagotovijo sredstva v višini izpada plačil staršev za vrtce. Ta sredstva se občinam povrnejo, na

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia





ODVETNIŠKA DRUŽBA  
Kavčič-Bračun-Partnerji

**Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.**

Trg republike 3, SI-1000 Ljubljana  
t: +386 1 244 55 00, f: +386 1 244 55 01  
e: info@kbp.si, www.kbp.si

#### Prehodne določbe

podlagi njihovih zahtevkov, iz proračuna Republike Slovenije. Prav tako se dijaškimi in študentskimi domovom, ki od dne 1.6.2020 izvajajo storitve v omejenem obsegu in teh storitev uporabnikom ne zaračunavajo, do konca leta 2020 iz proračuna Republike Slovenije pod določenimi pogoji krijejo stroški tekočega delovanja.

\* \* \* \* \*

V odvetniški družbi aktivno spremljamo dogajanje, povezano s COVID-19. Kot doslej, smo vam na voljo po elektronski pošti [info@kbp.si](mailto:info@kbp.si) ali telefonu 012445500, seveda pa so vam na voljo tudi odvetniki, s katerimi vsakodnevno sodelujete.

Odvetniška družba Kavčič, Bračun in partnerji, o.p., d.o.o.

Ljubljana, dne 2.6.2020

*Vse informacije, vsebovane v tem dokumentu, so pridobljene iz javno dostopnih virov oziroma iz drugih virov, za katere se predvideva, da so verodostojni. Ta dokument je pripravljen zgolj v splošno informacijo in ni nadomestilo za pravno svetovanje. KBP ne jamči za točnost informacij in ne prevzema odgovornosti za kakršnokoli škodo oziroma stroške v povezavi z vašo morebitno uporabo v tem dokumentu navedenih informacij ali zanašanje nanje.*

#### Member of Adriala

Albania  
Bosnia & Herzegovina  
Bulgaria  
Croatia  
Kosovo  
Montenegro  
North Macedonia  
Serbia  
Slovenia

